

เค้าโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรนาคน จังหวัดมหาสารคาม

บทที่ ๑
บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้ นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เขาร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้ คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนาคน มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนาคน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาคน มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

บทที่ ๒

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องของการป้องกัน การทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนด เป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๒.๑.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒.๑.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมี ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการ พัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๒.๑.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

๒.๑.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๒.๑.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๒.๑.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๑.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๒.๑.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค การจัดทำ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนาคนม มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดหมุดหมาย ที่เกี่ยวข้องของการต่อต้านการทุจริต ไว้ในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ ราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนด กลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนา ประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายหลัก : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ ประการ คือ

ประการที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ประการที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างขององค์กรที่เอื้อโดยการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๖ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เรื่องเสริมสร้างระเบียบวินัย ความคุมดูแล และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต



๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒. ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับ มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มือบายมุกทุกประเภท โดยให้ถือตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๘

๓. ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา อย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๔. ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

สถานการณ์การทุจริตและประพฤตินิยมของสถานีตำรวจภูธรนาคนู

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและบทเรียนที่ได้จากการเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการ ปรับปรุงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหา หรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของ ทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาค ประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้สถานีตำรวจภูธรนาคนูเป็นหน่วยงานที่มี มาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด และเทียบเท่าสากล

จากข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ กล่าวถึง อาชีพตำรวจว่า อาชีพตำรวจนับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพราะตำรวจ คือ เจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทำให้อาชีพนี้ กลายเป็นอาชีพที่มีทั้งคนรักและชังพร้อม ๆ กัน ปัญหาหนึ่งที่ตำรวจถูกร้องเรียนมากที่สุด คือปัญหาการใช้ อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยเฉพาะการเรียกรับสินบน ซึ่งทำให้อาชีพนี้ถูกตราหน้าและเป็นจำเลยสังคมเสมอมา ไม่เฉพาะตำรวจไทยเพียงแห่งเดียวที่ถูกตราหน้าแบบนี้ หากแต่วงการตำรวจทั่วโลกต่างก็ถูก “ยัดเยียด” ภาพด้านลบภายใต้อคติของผู้คนในสังคมมากกว่าที่จะเกิดภาพพจน์ด้านบวก การศึกษาปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ในข้าราชการตำรวจนั้นมีความละเอียดอ่อน เพราะอาชีพตำรวจถูกคาดหวังจากสังคมสูงมาก อย่างไรก็ตาม นักวิชาการด้านคอร์รัปชันศึกษาและทุจริตวิทยา วิเคราะห์พฤติการณ์คอร์รัปชันภายใต้พื้นฐานที่ว่า การทุจริต คอร์รัปชันเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่รัฐมีแรงจูงใจที่จะใช้อำนาจรัฐนั้น เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ดังนั้น ตำรวจในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงกลายเป็นอาชีพที่ถูกมองว่าแสวงหา ประโยชน์จากการทำหน้าที่มากที่สุดเช่นกัน ภาพลักษณ์เหล่านี้กลายเป็น “ภาพลบ” กับอาชีพตำรวจทั่วโลก ทั้ง ๆ ที่มีตำรวจจำนวนมากตั้งใจทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา โดยสรุป ตำรวจมี พฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ กล่าวคือ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันของตำรวจ (Police Corruption) ซึ่งเป็นพฤติการณ์ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน ฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิเจตนาแสวงหาผลประโยชน์ใน รูปทรัพย์สินเงินทอง โดยพฤติการณ์สำคัญ คือ เรียกรับสินบน หรือที่ชาวบ้านเรียกง่าย ๆ ว่า “ไถ” เลือกปฏิบัติ ในการจับกุม บิดเบือน พยานหลักฐานในคดี ยักยอกเงินประกันตัวผู้ต้องหา รวมทั้งซื้อขายตำแหน่ง

๒. การประพฤตินิยมของตำรวจ (Police Misconduct) กรณีนี้เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ได้มีเจตนา เรียกรับผลประโยชน์จากการกระทำนั้น แต่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจเกินขอบเขต เช่น ซ่อมหรือทรมาณ ผู้ต้องหา ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมาย

๓. พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เนื่องจากตำรวจเกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้กระทำผิดในคดี ยาเสพติดโดยตรง ซึ่งคดีดังกล่าวเป็นความผิดมีโทษหนัก ดังนั้น ผู้กระทำผิดมักใช้วิธีการ “วิ่ง/ยัด/จ่าย” ให้ตำรวจตั้งแต่ขั้นต้น เพื่อให้ตนเองพ้นผิด หรือถูกดำเนินคดีโดยได้รับโทษที่ไม่หนักมาก

๔. พฤติการณ์ที่ยังคลุมเครือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ พฤติการณ์เหล่านี้อยู่ในรูปแบบของ การรับ สินน้ำใจจากร้านค้า ร้านทอง ร้านสะดวกซื้อ ที่ร้องขอตำรวจมาทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ดูแล ความปลอดภัย หรือช่วยจัดการจราจรให้ ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวไม่ควรถูกเหมารวมว่าเป็นการทุจริต หากแต่ เป็นการอำนวยความสะดวก โดยมีสินน้ำใจเล็ก ๆ น้อยๆ เป็นเครื่องตอบแทน

๕. การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ เช่น ทำงานไม่เต็มเวลา สถานีตำรวจภูธรนาควน เป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อยดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง มีข้อมูลสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจของหน่วย

อย่างไรก็ตามแต่สถานีตำรวจภูธรนาควน ไม่เคยถูกกล่าวหา หรือถูกรื้อนเรียน ว่าเป็นหน่วยงาน หรือมีข้าราชการตำรวจที่มีพฤติกรรมใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ ดังที่กล่าวมาข้างต้น



บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย : ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนาคน

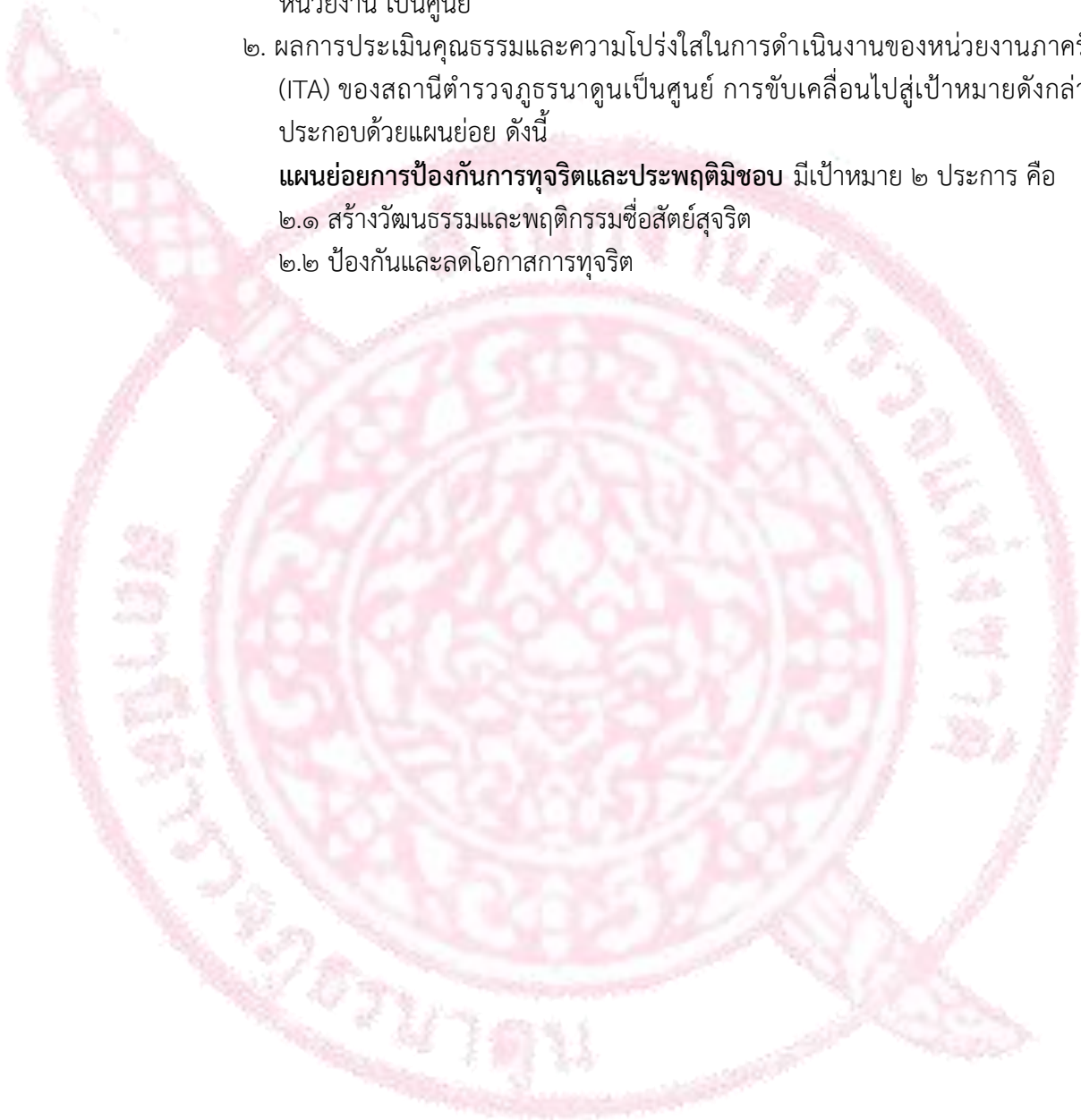
ตัวชี้วัด : ๑. สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจภูธรนาคน ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และ
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต ของ
หน่วยงาน เป็นศูนย์

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาคนเป็นศูนย์ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว
ประกอบด้วยแผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	๑. มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้มาใช้บริการมีความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการ ๒. ประชาชนผู้มาใช้บริการรู้และเข้าใจขั้นตอน ขบวนการในการดำเนินการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรนาคน	สถิติการร้องเรียนของประชาชนผู้มาใช้บริการสถานีตำรวจภูธรนาคนเกี่ยวกับการให้บริการประชา และการประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจภูธรนาคนเป็นศูนย์	←	←	←	←	ปกติของหน่วย
		๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อลดขั้นตอนที่อาจก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก สบาย ระยะเวลา และทรัพยากรในการมาใช้บริการ	สถิติการร้องเรียนของประชาชนผู้มาใช้บริการสถานีตำรวจภูธรนาคนเกี่ยวกับการให้บริการประชา และการประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจภูธรนาคนเป็นศูนย์	←	←	←	←	ปกติของหน่วย
		๓. ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรนาคน	๑. เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ ๒. เพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ	๑. สถิติการร้องเรียนของประชาชนผู้มาใช้บริการสถานีตำรวจภูธรนาคนเกี่ยวกับการให้บริการประชา และการประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจภูธรนาคนเป็นศูนย์ ๒. มีเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	←	←	←	←	ปกติของหน่วย

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ	
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาคนู	๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรนาคนู ๒. เพื่อทราบถึงข้อมูลความต้องการ และความเดือดร้อนของประชาชนเพิ่มขึ้น ๓. เพื่อร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ที่เป็นอันตรายต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	๑. ลดปัญหายาเสพติด และอาชญากรรมในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรนาคนูลดลง ๒. ทราบถึงข้อมูลความต้องการ และความเดือดร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง ๓. เข้าถึงประชาชนอย่างใกล้ชิด	←-----→					ปกติของหน่วย
		๕. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ของ สถานีตำรวจภูธรนาคนูในทุกด้าน และเป็นไปตามแผนพัฒนาประเทศ และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑. ปัญหาอาชญากรรม และยาเสพติด ลดลง ๒. สถิติการร้องเรียนของประชาชนผู้มาใช้บริการสถานีตำรวจภูธรนาคนูเกี่ยวกับการให้บริการประชา และการประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจภูธรนาคนูเป็นศูนย์	←-----→					ปกติของหน่วย
		๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ และประชาชน ทั้งภาครัฐ และเอกชน มีความเชื่อมั่น และสามารถตรวจสอบการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรนาคนู	สถิติการร้องเรียนของประชาชนผู้มาใช้บริการสถานีตำรวจภูธรนาคนูเกี่ยวกับการให้บริการประชา และการประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจภูธรนาคนูเป็นศูนย์	←-----→	←-----→				ปกติของหน่วย

