



# รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
สถานีตำรวจภูธรนาइन จังหวัดมหาสารคาม

# บทนำ



ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ  
ประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและ  
พัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการ  
เตรียมความพร้อมรับการประเมิน







# แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด  
ไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและ  
กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment:  
ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ  
พ.ศ.2568

คำสั่ง สก.นาดูน ที่ 23 /2568 ลง 16  
มกราคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน  
และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment :  
ITA)ระดับสถานีตำรวจปีงบประมาณ 2568



คำสั่ง สถานีตำรวจนาดูน  
ที่ ๒๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจนาดูน

ตามหนังสือตำรวจจังหวัดมหาสารคาม ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๔(มค).๗๑๗/๑๗๔ ลงวันที่ ๑๔  
มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งปฏิทินและรหัสใช้งานระบบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนาดูนประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจจังหวัดมหาสารคาม แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้ง  
คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี  
ตำรวจ และประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์  
ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนาดูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาดูน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่  
ดังนี้

- |                                                                                       |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ<br>ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาดูน                       | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทศักดิ์พงษ์ เชื้อหวาน<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนาดูน     | กรรมการ           |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล<br>รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนาดูน | กรรมการ           |
| ๔. พันตำรวจโทปริญญา นามักดี<br>รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนาดูน                    | กรรมการ           |
| ๕. พันตำรวจโทบุญเลี้ยง หล้าอ่อน<br>สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนาดูน                   | กรรมการ           |
| ๖. พันตำรวจตรีสมสรร สวัสดิ์นะที<br>สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนาดูน              | กรรมการ           |

๗. พันตำรวจโท...

-๒-

- |                                                                                        |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๗. พันตำรวจโทหญิง อาริย์ ติงคำ<br>สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนาดูน                       | เลขานุการ        |
| ๘. ร้อยตำรวจเอกอิทธิวัฒน์ สุวรรณหา<br>รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนาดูน                | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. จ่าสิบตำรวจปัญญา หล้าสุดา<br>ผู้บังคับหมู่หน้าที่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนาดูน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาดูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาดูน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะและการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาดูน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาดูน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาดูน มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนาดูน/สถานีตำรวจนาดูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนาดูน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก  
(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาดูน



## 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคูน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน







## 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ สก.นาดูน ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ 26 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สก.นาดูน ประชุมชี้แจงข้อราชการประจำเดือน ธันวาคม 2567 และให้แต่ละสายงานบรรยายสรุปผลการปฏิบัติงานในห้วงเดือนธันวาคม 2567 เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และแจ้งข้อราชการจากผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.,ภ.4,ภ.จว. มหาสารคาม ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบและนำไปปฏิบัติตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

พร้อมนี้ยังได้มีการกำชับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้มีการปรับปรุงการให้บริการสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชน และให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่รับสินบนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



# 10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

## สถานีตำรวจภูธรนาคนูน

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 สถานีตำรวจภูธรนาคนูน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช. 

## กรอบการประเมิน

| ตัวชี้วัด                                                 | จำนวนข้อ  |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b> |           |
| ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน                            | E1 – E3   |
| ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร                         | E4        |
| ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน                       | E5 – E6   |
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>               |           |
| ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล                              | O1 – O17  |
| ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต                          | O18 – O25 |

## คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช. 

| ระดับ               | คะแนน          | เงื่อนไข                                         |
|---------------------|----------------|--------------------------------------------------|
| ผ่านดีเยี่ยม        | 95.00 – 100.00 | IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน |
| ผ่านดี              | 85.00 – 100.00 | IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน |
| ผ่าน                | 85.00 – 100.00 | ไม่มีเงื่อนไข                                    |
| ต้องปรับปรุง        | 70.00 – 84.99  | ไม่มีเงื่อนไข                                    |
| ต้องปรับปรุงโดยด่วน | 0.00 – 69.99   | ไม่มีเงื่อนไข                                    |







### 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันนี้ 20 ม.ค. 68 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคูน พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติพงษ์ เขียวหวาน รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.ปริญญา นามภักดิ์ รอง ผกก.สส.ฯ พร้อม สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นาคูนทราบ ณ.ห้อง ศปก.สภ.นาคูน ชั้น 3







# ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

## วิธีดำเนินการ

1. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
2. การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
3. การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

## ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

## ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.นาคูณอนุมัติสั่งการ
2. งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก.สภ.ฯ กำกับ ติดตามประเมินผล

## กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.นาคนุ่น ผ่านเว็บไซต์ สภ. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลและทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### งานอำนวยการ



คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ  
ในสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรนาคนุ่น

### งานป้องกันปราบปราม



คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม  
ในสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรนาคนุ่น

### งานจราจร



คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร  
ในสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรนาคนุ่น

### งานสอบสวน



คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน  
ในสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรนาคนุ่น



## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน เรียกประชุม หน.งานสอบสวน, พนักงานสอบสวน, จนท.ธุรการ เสนอแผนคดี ประจำวัน ประชุมชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงาน ให้มีความรับผิดชอบ ไม่เลือกปฏิบัติต่อ ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

พ.ต.ท.กิตติพงศ์ เขียวหวาน รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ต.คมสรณ์ สวัสดิ์นะที่ สวป.ฯ ตรวจสอบอุปกรณ์ประจำตัว การฝึกยุทธวิธีในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน ประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความเข้าใจและตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณตำรวจ ณ ลาน สภ.นาดูน



## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติพงศ์ เขียวหวาน รอง ผกก.ป.๑, พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล รอง ผกก.(สอบสวน)๑, พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ เจือมา สว.สส.๑, พ.ต.ท.บุญเลี้ยง หล้าอ่อน สว.(สอบสวน)๑, พ.ต.ต.คมสรณ์ สวัสดิ์นะที สว.๑ นำข้าราชการตำรวจในสังกัด เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวอุดมคติ บทปลงใจ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ รู้รัก สามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน แจ้งข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.,ภ.4, ภ.จว.มหาสารคาม ณ ลานหน้า สภ.นาดูน

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาตุ้ม พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติพงศ์ เขียวหวาน รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ต.คมสรณ์ สวัสดิ์นะที่ สวป.ฯ อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ออก ว.4 ปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นย้ำ การปฏิบัติงานให้มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และห้ามมีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด หากมีจะดำเนินการทาง วินัยและทางอาญาอย่างเคร่งครัด



## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.ปริญญา นามภักดิ์ รอง ผกก.สส.๑, พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ เจือมา สว.สส.๑ เรียกประชุมชุดสืบสวน เพื่ออบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม โดยเน้นย้ำการปฏิบัติงานให้มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนและห้ามมีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิดและเมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565 อย่างเคร่งครัด



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

### วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
2. กำหนดมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
3. กำหนดมาตรการการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
4. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดูน
2. รอง ผกก.ป. สภ.นาดูน
3. สว.อก.สภ.นาดูน
4. จนท.การเงินและพัสดุ สภ.นาดูน

### กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน



## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
สถานีตำรวจภูธรนาตุ จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ที่ | รายการ                                                                              | เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                | จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน |                    |          |      |       | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                      |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------|----------|------|-------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | สช.                                    | หน่วยงาน<br>ภาครัฐ | ภาคเอกชน | อปท. | อื่นๆ |                       |                                                                          |
| 1   | โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชน                                        | แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในระดับสถานีตำรวจเพื่อสนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม                                                                                                                                                                                                                    | 15,000                                 |                    |          |      |       | ไตรมาส 1 - 2          | อาชญากรรมในหมู่บ้านหรือชุมชนลดลง                                         |
| 2   | โครงการลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ 2568                                     | การตั้งจุดตรวจ จุดบริการประชาชน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2568 เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนน                                                                                                                                                                                                                       | 30,000                                 |                    |          |      |       | ไตรมาส 1 - 2          | ลดการเกิดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่ 2568                                 |
| 3   | โครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี 2568 | แก้ปัญหาการระบาดของยาเสพติดหมู่บ้าน/ชุมชนโดยเสริมสร้างให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง เข้าใจ รับรู้ถึงปัญหาพิษภัยที่เกิดขึ้นของยาเสพติดเพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกัน และการบำบัดยาเสพติด โดยมีการมีส่วนร่วมระดับหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อสร้างรูปแบบการดำเนินการในหมู่บ้าน/ชุมชนให้เข้มแข็งแก้ปัญหาให้มีความยั่งยืน | 53,000                                 |                    |          |      |       | ไตรมาส 2 - 4          | การแก้ปัญหายาเสพติดในชุมชนอย่างยั่งยืน และนำสู่สภาพเข้าสู่กระบวนการบำบัด |



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาตุณ พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติพงศ์ เขียวหวาน รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายพัสดุ – สิ่งของหลวง และให้ จนท.การเงินชี้แจงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การเบิกเงินต่าง ๆ โดยเน้นย้ำให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ณ ห้อง ศปก.สภ.นาตุณ ชั้น 3







## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

#### ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



สถานีตำรวจภูธรนาดูน  
Nadun Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ ITAP 2568

O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สภ.นาดูน

๑ ตุลาคม 67

๑ พฤศจิกายน 67

๑ ธันวาคม 67

๑ มกราคม 68

๑ กุมภาพันธ์ 68

๑ มีนาคม 68



Structured Data MS Word



File PDF



- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- มีการเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ สภ.



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

### วิธีดำเนินการ

1. วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
2. สร้างช่องทางร้องเรียน และกำหนดมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานนอกเหนือจากหน้าที่ และผิดกฎหมาย

### ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาคนูน

### กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน





# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน สร้างช่องทางร้องเรียน และกำหนดมาตรการการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานนอกเหนือจากหน้าที่ และผิดกฎหมาย

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีและระยะเวลาการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ผกก.สภ.นาตอน ประชุมชี้แจง



ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ ITAP 2568

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

### 1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

##### ๑. หลักการในการประเมิน

###### ๑.๑ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน

###### ๑.๑ ผลการปฏิบัติราชการ

###### ๑.๒ ความสามารถเชิงสมรรถนะ

###### ๑.๓ การดำรงตำแหน่งและระยะเวลา





# ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

## วิธีดำเนินการ

1. เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการที่ข้าราชการตำรวจเบิกไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน
2. กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
3. กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้คงสภาพสมบูรณ์

## ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

## ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดูน
2. สว.อก.สภ.นาดูน
3. จนท.พัสดุ สภ.นาดูน

## กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของทางราชการ

เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการที่ข้าราชการตำรวจเบิกไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย และกำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้คงสภาพสมบูรณ์ ตาม O23

การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค  
การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ



ขนาดตัวอักษร: ๙ ๑๑ ๑๓

หน้าปก - ชื่นชมพระพรหม - ถวายพระพรชัยมงคล - ข่าว - ข้อเสนอแนะ - แบบฝึกหัด - ITAP 2568

023 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาด การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568

ประกาศการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บ  
ของกลางและสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร



ประกาศ สถานีตำรวจตำรวจภูธรนาคน  
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง  
และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

ด้วยสถานตำราวรรณกรรมนี้ มีความมุ่งเน้นในการบริหารและจัดการจัดการทรัพย์สินของ  
ราชการ ของบริษัท และการจัดเก็บของกลาง และดำเนินการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการ  
จัดเก็บ การเบิกจ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คำนึง และ  
เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการจัดการทรัพยากรสินของราชการ ของบริษัท และการ

## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

**คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ**



ใบปลิว/ตราประทับ/ควบคุมคลังอาวุธ

ตรวจสอบอาหารปิ่นที่เบิก

มาตรการรักษาความปลอดภัย

ศึกษาของกลาง



คำสั่ง: ๒๐๖๖/๒๕๖๖

.../...

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เก็บรักษา ควบคุมการเบิก - จ่ายอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน  
ประจำสถานีตำรวจภูธรนาคน

ตามวิญญู ตร.ตัวหนังสือที่ ๐๐๐๓(ศปท.ตร.)/๙๐ ลง ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดการปฏิบัติและกำหนด  
มาตรการในการควบคุม และการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ นั้น

เพื่อเป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับชาวปิ่นและเครื่องระยงปิ่นของสถานีตำรวจภูธรนาคน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่มารับรักษาควบคุมการเบิก-จ่ายชาวปิ่น ดังนี้

- |                                    |                 |                 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโทหญิง อารีย์ พิทักษ์   | สารวัตรอำนวยการ | เป็นหัวหน้า     |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก ชีวรัตน์ สุวรรณสาร | รองสารวัตร      | เป็นรองหัวหน้า  |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ ปัทมาภรณ์  | ผู้บังคับหมู่   | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔. พันตำรวจโท ปัญญา ทรัพย์สง่า     | ผู้บังคับหมู่   | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๕. พันตำรวจโท อภิชาติ              | ผู้บังคับหมู่   | เป็นเจ้าหน้าที่ |

รายงานผลการตรวจทรัพย์สินของทางราชการ  
การจัดเก็บของกลาง ทุกเดือน

รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ  
ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง



Figure 67

☆ พฤศจิกายน 67

๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

✪ **NOTES 68**

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑ มีนาคม ๕๘

รายงานผลการจัดการศึกษาพิเศษของโรงเรียน ชุมชนบ้าน และการศึกษาของทาง  
สถานีตำรวจภูธรนาขуญ ประจำปี ๒๕๖๓ สืบค้น ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
การจัดการศึกษาพิเศษของโรงเรียนชุมชนบ้าน

[illegible]

นางสาวณัฐพร ชื่นชอบ





## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

### วิธีดำเนินการ

1. ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
2. กิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝัง  
ค่านิยมต่อต้านการทุจริต
3. เพิ่มช่องทางร้องเรียน ผ่าน  
ระบบออนไลน์

### ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็น  
ต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดูน
2. คณะกรรมการดำเนินการ  
ขับเคลื่อน ITA สภ.นาดูน

### กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก  
ข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงาน  
ความคืบหน้าเสนอต่อ  
ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

**ข้าราชการตำรวจ**  
**สถานีตำรวจภูธรนาตูน**

**NO GIFT POLICY** **งดรับ งดให้**

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม  
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ  
ผกก.สภ.นาตูน

สถานีตำรวจภูธรนาตูน  
website : <https://nadun.mahasarakham.police.go.th/>

ผกก.สภ.นาตูน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับ  
สินบน ผ่านเว็บไซต์ สภ.นาตูน

ผกก.สภ.นาตูน จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 และ  
เผยแพร่ข้อมูลใน OIT ข้อ O20

**สถานีตำรวจภูธรนาตูน**  
Nadeon Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ๑๑ ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ ITAP 2568

O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
ของ สถานีตำรวจภูธรนาตูน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับแล้กิจกรรมที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการทำงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้นจิตสำนึกความสำคัญของการเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ

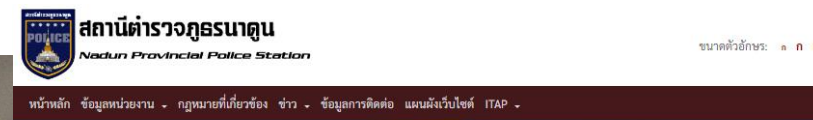


# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต กิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต



ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต ผ่านระบบออนไลน์  
และเผยแพร่ข้อมูลใน OIT ข้อ O17



O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
สถานีตำรวจภูธรนาดูน



ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์  
สำนักงานจเรตำรวจ

ผกก.สภ.นาดูน จัดกิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยม ต่อต้านการทุจริต





# ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (ตัวชี้วัดที่ 6)

## วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้ทราบผ่านระบบ QR CORD
2. อบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำห้อง One Stop Service ไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ ผู้มาติดต่อราชการให้สามารถเข้าถึงข้อมูลโดยง่าย สะดวก รวดเร็ว

## ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

## ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดูน
2. รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
3. คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.นาดูน

## กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 6 การแก้ปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

**เหตุฉุกเฉิน : 191**  
**Emergency call**

ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน : **1192**  
ศูนย์แจ้งเหตุฉุกเฉินทุกข. : **1599**

**คู่มือประชาชน**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
Royal Thai Police

กองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ  
แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ปรับปรุง ดัดภายในห้อง One Stop Service ของ สก.นาดูน



ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการแต่ละประเภท



Fan Page Facebook RTP Cyber Village สก.นาดูน

ท่านสามารถติดต่อสอบถามผ่านทาง เพจ RTP Cyber Village สก.นาดูน  
หรือคลิกปุ่ม สอบถามเราด้านล่างนี้ได้เลยครับ



ติดต่อสอบถามผ่าน Line สก.นาดูน

หากท่านต้องการสอบถามข้อมูลหรือติดต่อสอบถามหรือร้องเรียนการทุจริต  
ให้ท่านดำเนินการเพิ่มเพื่อน จะมีเจ้าหน้าที่ติดต่อกลับหาท่านโดยด่วน  
หรือโทร 043-797103, 043-797191 ตลอด 24 ชั่วโมง



ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อราชการ  
หรือผู้มีส่วนได้เสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล

จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้  
ประชาชนทราบ



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

### วิธีดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียน

### ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดูน
2. รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
3. คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.นาดูน

### กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน






 របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២២

หรือ มาติดต่อราชการ

ร่วมประเพณีคุณธรรม  
และความโปร่งใส

รับประกันเข้าออกทุกสาย

หน่วยงานภาครัฐ หรือสถานitäรวจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


**RTP Cyber Village สก.นาดูน**  
 รับผิดชอบ 2 พัน คน • ค่าเฉลี่ยผลงาน 9 คน




[ลงทะเบียน](#)
[จัดการ](#)
[บันทึก](#)



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

### วิธีดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามาส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนด้วย

### ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดูน
2. รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
3. คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.นาดูน

### กำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าเสนอต่อ ผกก.สภ.ฯ ทุก 3 เดือน





## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามาร่วมร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนด้วย

นำเทคโนโลยีใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการแจ้งความ  
บริการ E-Service ของสถานี



O10 E-Service



เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามาร่วมร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของ สภ.นาइन



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

### แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

### OIT 1 – O17 (24 คะแนน)

### จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน (OIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช. 

| แบบวัด | น้ำหนัก | รวมจำนวน<br>ข้อคำถาม | ตัวชี้วัด               | ตัวชี้วัดย่อย                                           | จำนวนข้อ<br>คำถาม<br>รายตัวชี้วัด | คะแนน | คะแนนต่อข้อ |
|--------|---------|----------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|-------------|
| OIT    | 40      | 25                   | 9. การเปิดเผยข้อมูล     | 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน                                       | 6                                 | 7.5   | 1.25        |
|        |         |                      |                         | 9.2 การบริหารงาน                                        | 5                                 | 7.5   | 1.5         |
|        |         |                      |                         | 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ                               | 4                                 | 6     | 1.5         |
|        |         |                      |                         | 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                      | 1                                 | 1.5   | 1.5         |
|        |         |                      |                         | 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต                   | 1                                 | 1.5   | 1.5         |
|        |         |                      | 10. การป้องกันการทุจริต | 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต                  | 6                                 | 12    | 2           |
|        |         |                      |                         | 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใส | 2                                 | 4     | 2           |
|        |         |                      |                         |                                                         |                                   |       |             |





# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

### แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

#### OIT 18 – O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18 – O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O7 – O11)



ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.นาคน และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตาม  
แบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



ITAP 2568

