



ITA



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ของ

สถานีตำรวจภูธรนาइन

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2026



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาคนูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขต
พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก
การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา
ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาคนูน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก

(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน

- ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรนาคนูน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาคนูน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาคนูน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล



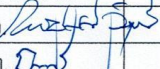


บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่าง ๆ ตามมาตรการ การยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของ สถานีตำรวจภูธรนาตุน

วันที่ 21 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 2 สภ.นาตุน

ลำดับ	ยศ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ	ผกก.สภ.นาตุน	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
2	พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง	รอง ผกก.ป.๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างาน ป.
3	พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสอบสวน
4	พ.ต.ท.สีหนาท จันทร์เหลือง	รอง ผกก.สส.๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสืบสวน
5	พ.ต.ท.เอกราช ภาเภา	สว.(สอบสวน)๑	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
6	พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ธีน้ำคำ	สว.อก.๑	พ.ต.ท.หญิง 	คณะทำงาน
7	พ.ต.ท.ปิตพงษ์ ขาวภา	สว.ป.๑	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
8	พ.ต.ต.นิติธร อรัญชัย	สว.สส.๑	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน
9	ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ สุวรรณหาร	รอง สว.ธร.๑	ร.ต.อ. 	คณะทำงาน
10	ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา	ผบ.หมู่ (ป.)๑	ด.ต. 	คณะทำงาน

พ.ต.อ. 

(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผกก.สภ.นาตุน

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคนุ่น เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อกำกับ ติดตาม และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงเรียกประชุมคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผลการปฏิบัติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์

ณ ห้อง ศปก.สภ.นาคนุ่น ชั้น 3



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาทูน ที่ ๖๒/๒๕๖๙ ลง ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

แต่งตั้งคณะกรรมการ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำสั่ง สก.นาทูน ที่ 62/2569 ลง 2 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจปีงบประมาณ 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาทูน ที่ ๖๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทูน | |
| ๒. พันตำรวจโทถาวร ยอดยรรยง | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทูน | |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภาณนท์กุล | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาทูน | |
| ๔. พันตำรวจโทสีหนาท จันทะเหลียง | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทูน | |
| ๕. พันตำรวจโทเอกราช ภาเภา | กรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรนาทูน | |
| ๖. พันตำรวจโทปิณฑิพงษ์ ขาวภา | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรนาทูน | |
| ๗. พันตำรวจโทหญิง ธาณิพย์ ธีรน้ำคำ | เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาทูน | |

๘. ร้อยตำรวจเอกธีรวัฒน์ สุวรรณหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาคนูน
๙. ดาบตำรวจบัญชา หล้าสุดตา ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าทำงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาคนูน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

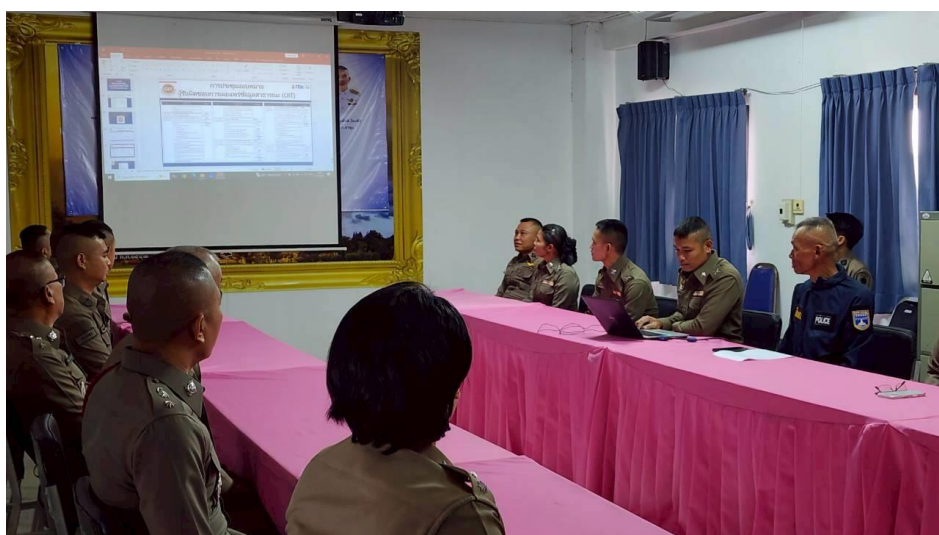
(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาตอน เป็นประธานในที่ประชุม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรฯ, รองผู้กำกับฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจภูธรนาตอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาตอน ชั้น 3 สภ.นาตอน



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	การประชุมชี้แจงของผู้บังคับบัญชาก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเน้นย้ำให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อมาผู้ติดต่อราชการหรือมารับบริการยังสถานีตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูน กำกับติดตาม - รองผู้กำกับการฯ ทุกนายเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคนูน, พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง รอง ผกก.ป.ฯ , พ.ต.ต.คมสรณ์ สวัสดิ์นะที สวป.ฯ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งของจากผู้กระทำ ความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ



พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง รอง ผกก.ป.๑ ประชุมกำกับการปฏิบัติห้ามเรียกรับทรัพย์สินและสิ่งของจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำกับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาอุดม, พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง รอง ผกก.ป.๑, ร้อยเวร 6-0 แต่ละผลิตภัณฑ์แถวสายตรวจจราจร ออก ว.4 ว.43 ทั้งถนนสายหลัก - สายรอง เพื่อกวาดค้นวินัยจราจร 10 ข้อหาหลัก ตามนโยบายผู้บังคับบัญชา และป้องกันการแข่งรถในทาง และได้กำกับการปฏิบัติให้ยึดตามหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งของในขณะปฏิบัติหน้าที่ และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ เช่น วิทยุสื่อสาร อาวุธปืน กล้องติดประจำตัว จนท. ให้สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา



พ.ต.ท.สีหนาท จันทน์เหลือง รอง ผกก.สส.๑ ประชุมชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับ การปฏิบัติห้ามให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งของ และดำเนินการตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัดรายงานผลการปฏิบัติเมื่อปฏิบัติเสร็จสิ้นแต่ละวัน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภาณนท์กุล รอง ผกก. (สอบสวน)๑, พ.ต.ท.เอกราช ภาภา สว.(สอบสวน)๑ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วย พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งของ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน

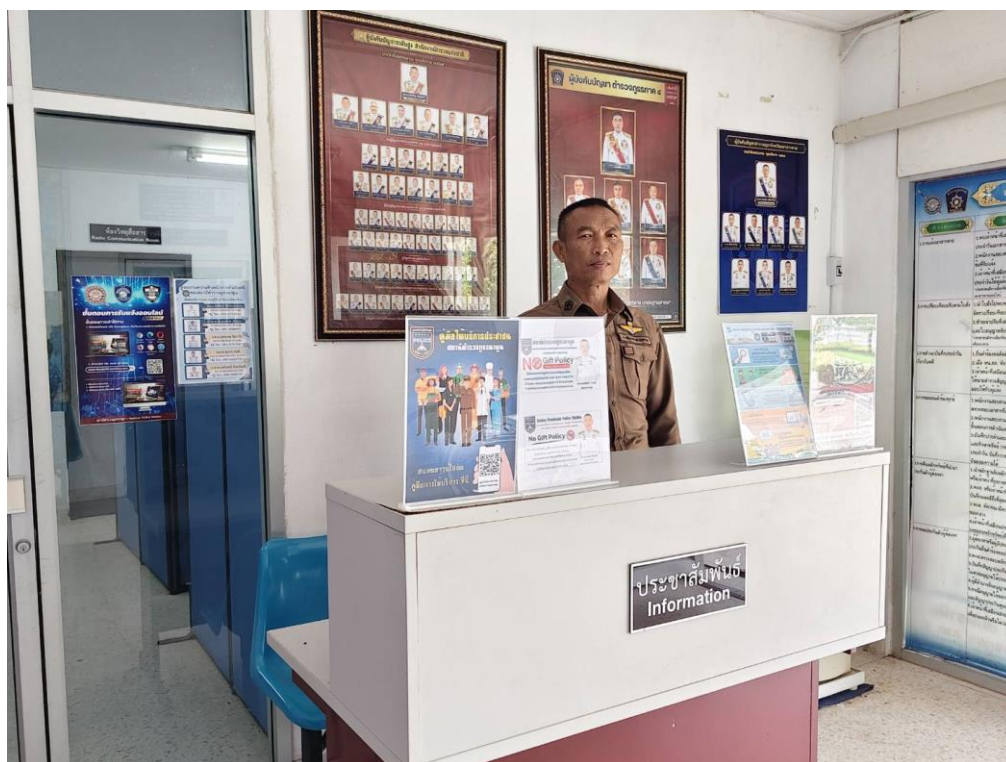


ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ห้อง One Stop Service	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการดำเนินงานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูณ กำกับติดตาม - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - การปฏิบัติของสืบเวรทุกคนให้ รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - งาน อก. จัดทำแผ่นป้าย

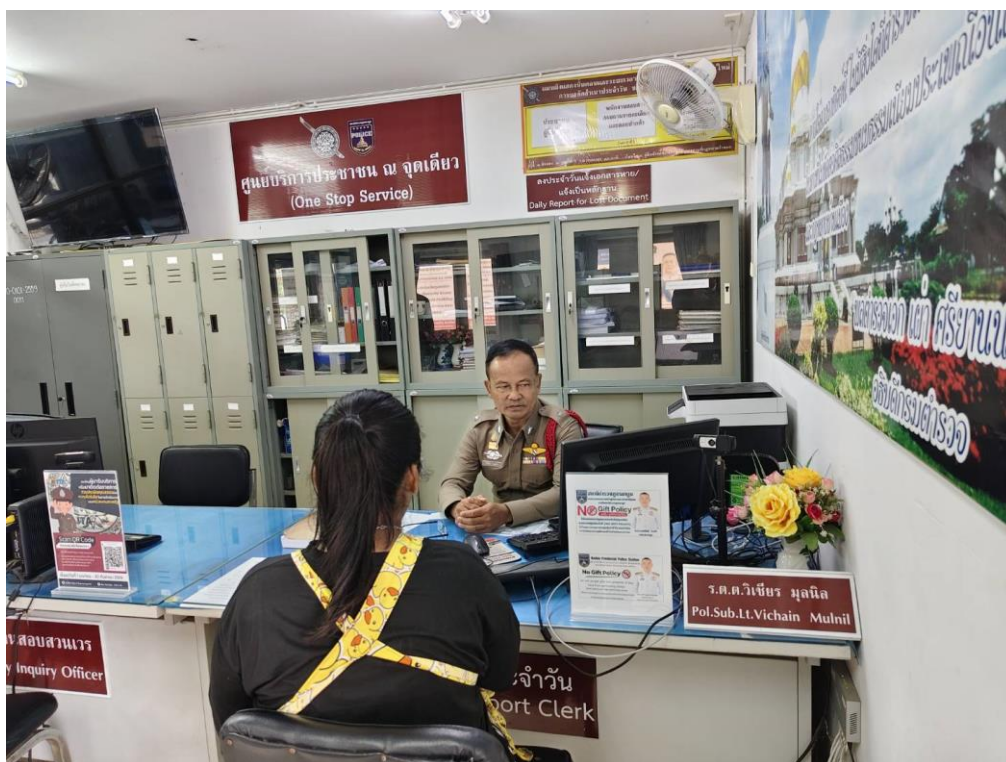
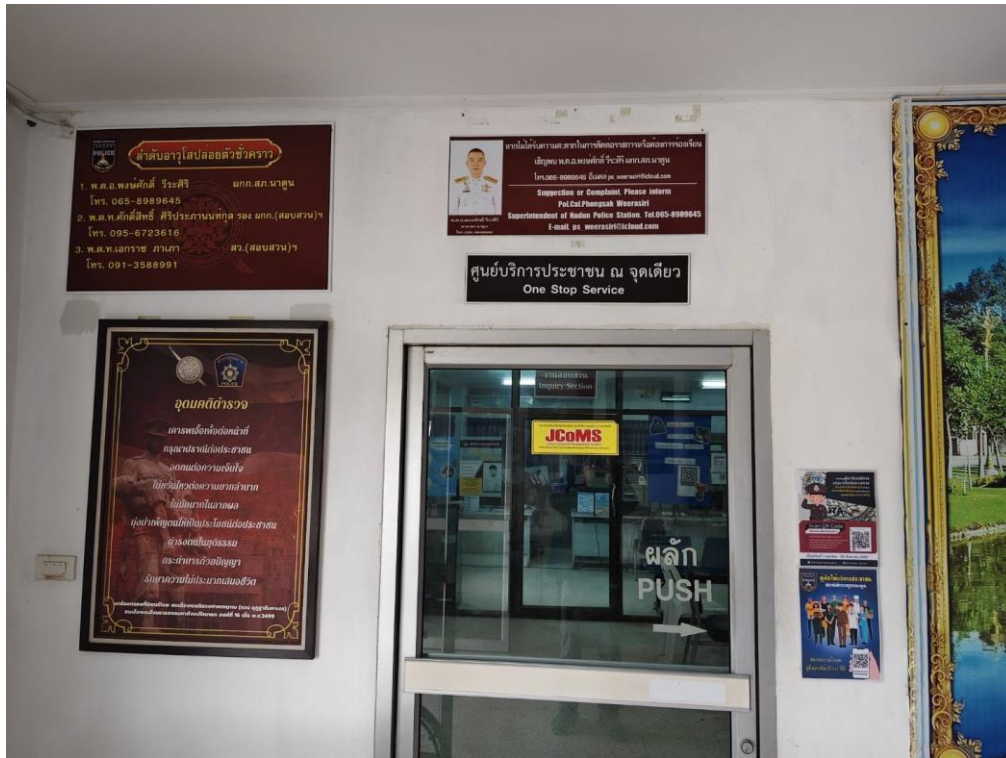
- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



- ห้อง One Stop Service



- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ



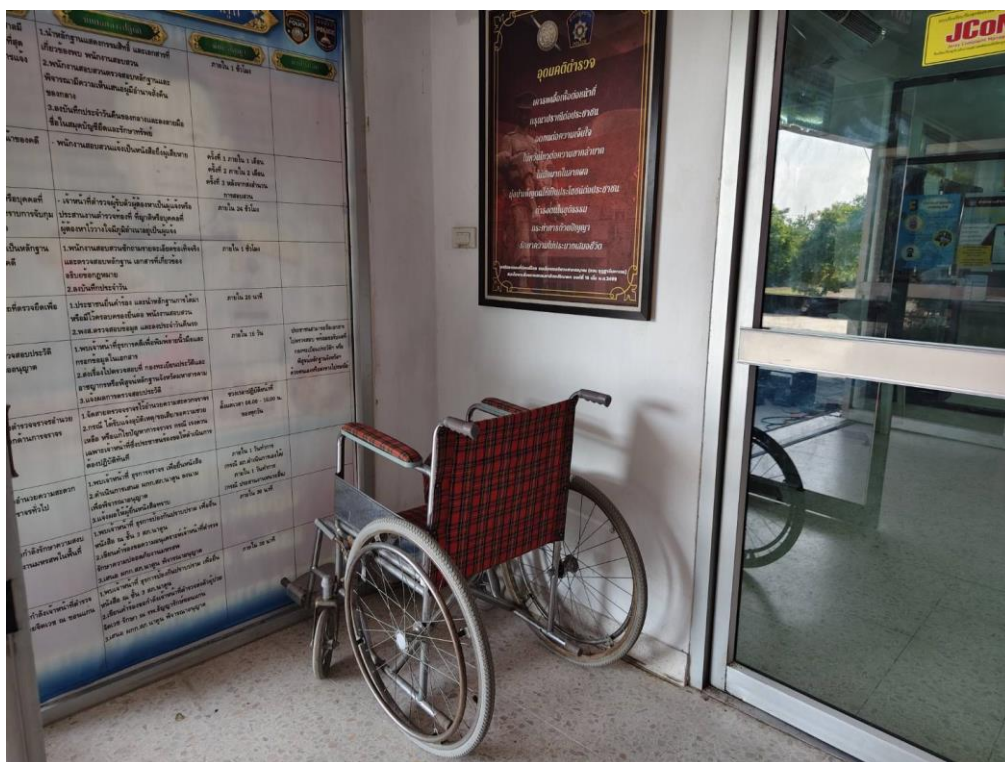
ที่จอดรถยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถจักรยานยนต์ผู้มาติดต่อราชการ

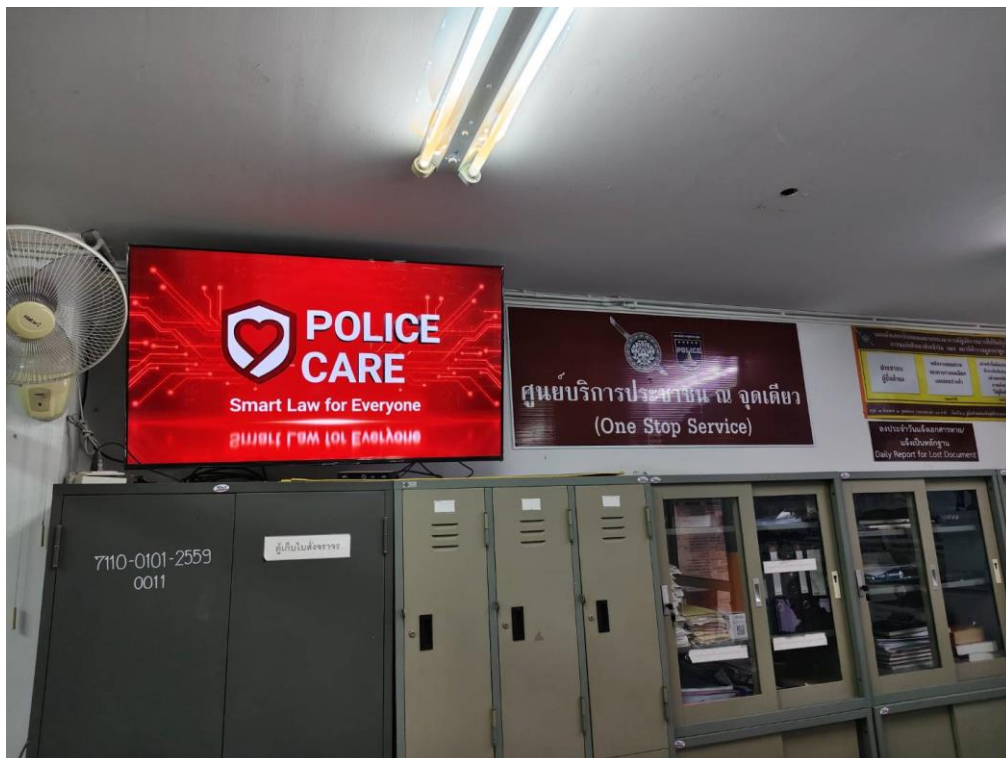


ที่จอดรถคนพิการ และทางลาดสำหรับขึ้นอาคารที่ทำการ สภ.นาตุ่น



จัดรถเข็นสำหรับผู้พิการ ที่มาใช้บริการที่ สภ.นาตุ่น

เปิดโทรทัศน์แนะนำแอปพลิเคชัน Police Care เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงการให้บริการต่าง ๆ

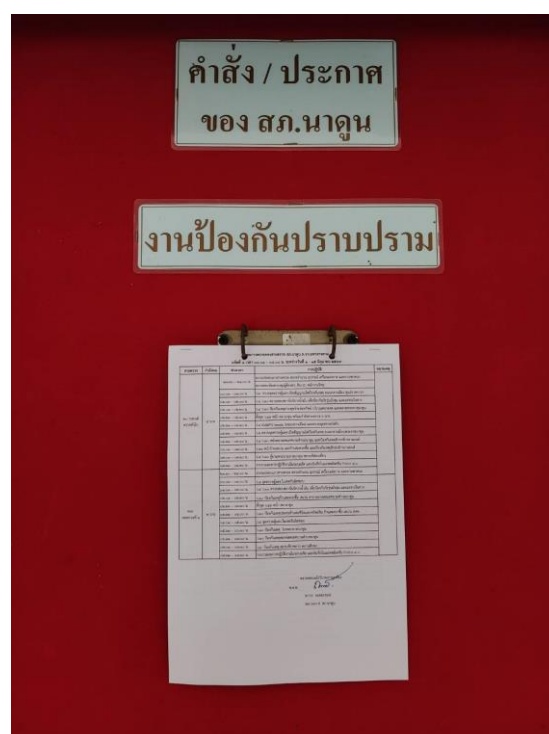
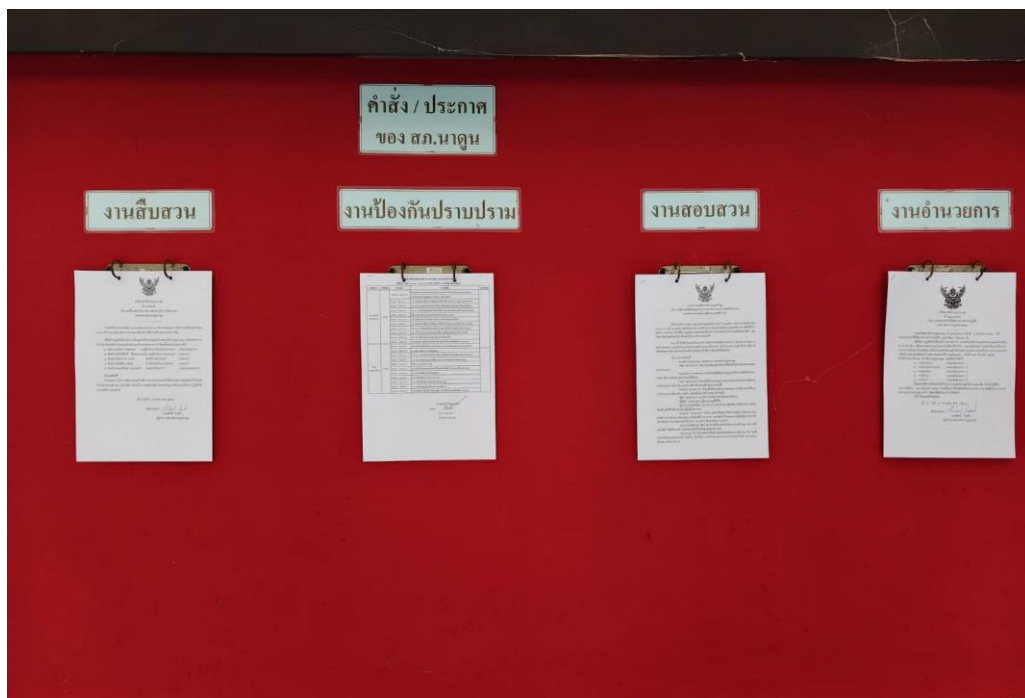


ห้องน้ำสะอาดไว้คอยบริการประชาชนที่มาใช้บริการบนสถานีตำรวจ



ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลา การให้บริการ โดย เจ้าหน้าที่ผลิตใหม่ต้องมา ผลิตเปลี่ยนก่อนเวลา ปฏิบัติเวลา 15 นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลา เวร	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาइन กำกับ ติดตาม - รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม การปฏิบัติ - สิบเวร ทุกนาย - จนท.ธุรการ ป.จัดทำ ป้าย

- การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลิตใหม่ต้องมาผลิตเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา 15 นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร



ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
เผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และ ประกาศทางเว็บไซต์ของ หน่วย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูณ กำกับ ติดตาม - สว.อก.สภ.นาคนูณ ควบคุมการปฏิบัติ - จนท.ไอที สภ.นาคนูณ จัดทำป้ายและ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ สภ.

- จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ



- เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และ
ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย



ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
นำมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของ แต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตของแต่ละฝ่ายโดย จัดอบรมและทำการ ประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึง มาตรการฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาตอน กำกับ ติดตาม - หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละ สายงาน รายงานผล

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาตอน ได้จัดการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง และ
ประกาศ เจตจำนง ในการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ เพื่อให้ทุก
คนทราบและปฏิบัติ โดยชี้แจงให้เข้าถึง การไม่รับของขวัญ ของกำนัลตามประกาศของสถานี เป็นสิ่งที่ต้อง
ปฏิบัติตามประกาศโดยทุกคนทราบและ ตั้งมั่นปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ของสาธารณชน
โดยให้จัดทำประกาศติดไว้ที่จุดบริการประชาชนเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

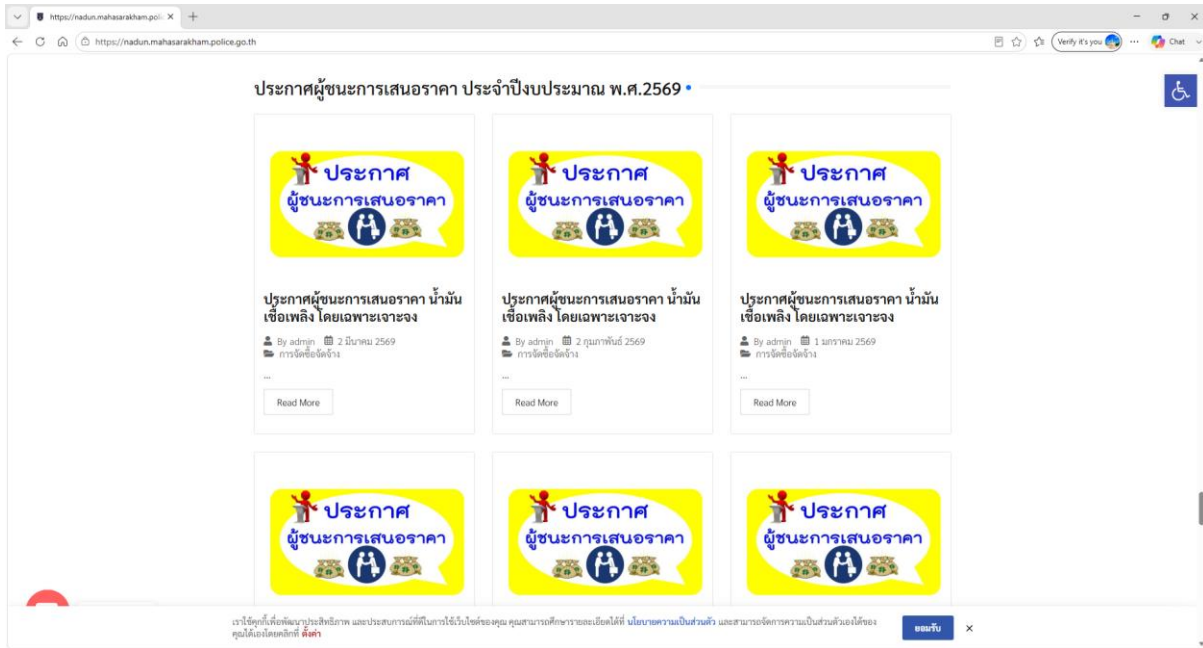
ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ และการตรวจสอบพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	การจัดทำ info graphic สรุปข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการบริหารงบประมาณ ของสถานีตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาดูน กำกับติดตาม - รอง ผกก.ป.ฯ, สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - จนท.การเงิน, จนท.อก.จัดทำข้อมูล - จนท.IT สภ.นาดูน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุกนาย เกี่ยวกับการเบิกจ่ายพัสดุ – สิ่งของหลวงทุกชนิด ให้จัดทำบัญชีเบิก สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบตามที่ ตร.กำหนด อย่างเคร่งครัด อย่างให้เกิดข้อบกพร่องอย่างเด็ดขาด

ณ ห้อง ศปก.สภ.นาดูน



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก.นาทูน
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ สก.นาทูน
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่ง สก.นาทูน
ที่ ๕๘/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ



คำสั่ง สก.นาทูน
ที่ ๓๒๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ

ด้วย คำว่าวจุทธจังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะดำเนินการจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงและน้ำมันเพื่อจัดทำไว้สำหรับใช้กับรถยนต์และรถจักรยานยนต์ของทางราชการ เพื่อไว้ใช้ปฏิบัติงานราชการตามภารกิจของหน่วย โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งตำรวจภูธรภาค ๔ ที่ ๓๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุหน่วยในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจสอบรับพัสดุ ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท ศิริประภานนท์ ตรีประภานนท์ ร้อยกำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทูน เป็น ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท หญิง อารทิพย์ พิน้ำคำ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทูน เป็น กรรมการ
๓. ดาบตำรวจหญิง อรอนงค์ ปิตตาเคนิง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทูน เป็น กรรมการ/เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังและคณะกรรมการกฤษฎีกา และหนังสือคำสั่งของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทูน

ด้วย สถานีตำรวจภูธรนาทูน มีความประสงค์จะดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน สำหรับใช้ในการปฏิบัติราชการด้านธุรการของสถานีตำรวจภูธรนาทูน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งตำรวจภูธรภาค ๔ ที่ ๓๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุหน่วยในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจสอบรับพัสดุ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท คมสรรค์ สวัสดิ์นะดี เป็น ประธานตรวจสอบรับพัสดุ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทูน
๒. ดาบตำรวจ ธนพล บุญละคร เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทูน
๓. ดาบตำรวจ หญิง อรอนงค์ ปิตตาเคนิง เป็น ผู้ตรวจรับพัสดุ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทูน

ให้คณะกรรมการตรวจสอบรับพัสดรร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของรายการจัดซื้อวัสดุสำนักงานดังกล่าว โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด เสร็จแล้วรายงานให้ทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทูน

ติดประกาศ info graphic สรุปข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการบริหารงบประมาณ ของสถานี
ตำรวจให้ข้าราชการตำรวจทราบ โดยติดประกาศ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของ สภ.นาตุ้ม



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	จัดทำข้อมูล และการสื่อสาร เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการบริหารกำลังพล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูณ กำกับติดตาม - รอง ผกก.ป.ฯ, สว.อก.ฯ - ควบคุมการปฏิบัติ - จนท.การเงิน, จนท.อก.จัดทำข้อมูล - จนท.IT สภ.นาคนูณ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของ สภ.นาคนูณ ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาคนูณ
ที่ ๖๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ด่วนที่สุด ๐๐๑๙(มค).๗๑๑/๘๘๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งให้ทุกหน่วยดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม สถานีตำรวจภูธรนาคนูณ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้:-

๑. พันตำรวจเอก พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาคนูณ
๒. พันตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภาณท์กุล เป็น กรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาคนูณ
๓. พันตำรวจโท ทาวร ยอดยรรยง เป็น กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาคนูณ
๔. พันตำรวจตรี นิธิธร อรัญชัย เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาคนูณ
๕. พันตำรวจโทหญิง ธาติพย์ ธีรน้ำคำ เป็น เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาคนูณ
๖. ดาบตำรวจหญิง อรอนงค์ ปิตดาเคนัง เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาคนูณ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยร่วมประชุมพร้อมกัน ในวันพุธ ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ (ศป.) สถานีตำรวจภูธรนาคนูณ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

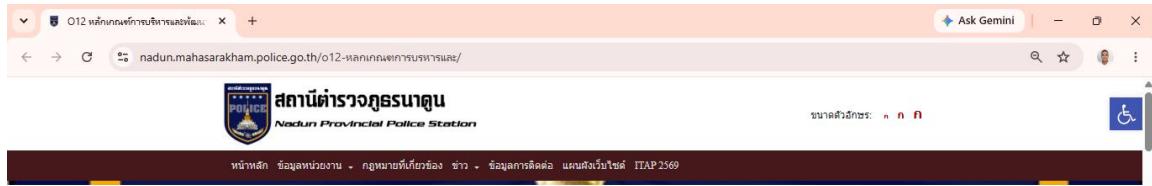
พันตำรวจเอก 
(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูณ

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน เรียกประชุม คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกัน
พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ณ ห้องประชุม
ศปก.สภ.นาดูน ชั้น ๓ สภ.นาดูน



- เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานและพัฒนากำลังพล ผ่านเว็บไซต์ สภ.นาดูน



O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. หลักเกณฑ์ในการประเมิน

- ๑.๑ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน
 - ๑.๑ ผลการปฏิบัติงาน
 - ๑.๒ ความสามารถเชิงสมรรถนะ
 - ๑.๒ การกำหนดคิ่วชีวิตและข้อตกลง

2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

- ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.
- ข้อ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้
 - (๑) ครั้งหนึ่งครึ่งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
 - (๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป
- ข้อ ๓ ข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - (๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 - (๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอดทน อดกลั้นหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๑ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น
 - (๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เป็นระยะเวลารวมกันเกินสองเดือน

3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล เป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะตาม มาตรฐานที่ตำแหน่งกำหนดไว้ มีระเบียบวินัย ขวัญกำลังใจที่เข้มแข็ง มีความภาคภูมิใจในเกียรติยศ ศักดิ์ศรี ความเป็นตำรวจอาชีพ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ นำมาซึ่งความเชื่อมโยงสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการตำรวจ

มีขั้นตอน การดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำโครงการ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือ นโยบายกาปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๒ จัดหางบประมาณจากแหล่งต่างๆ ได้แก่ งบประมาณของหน่วยหรือขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โครงการที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม และงานยาเสพติด), สโมสรราชอื่นๆ, องค์กร

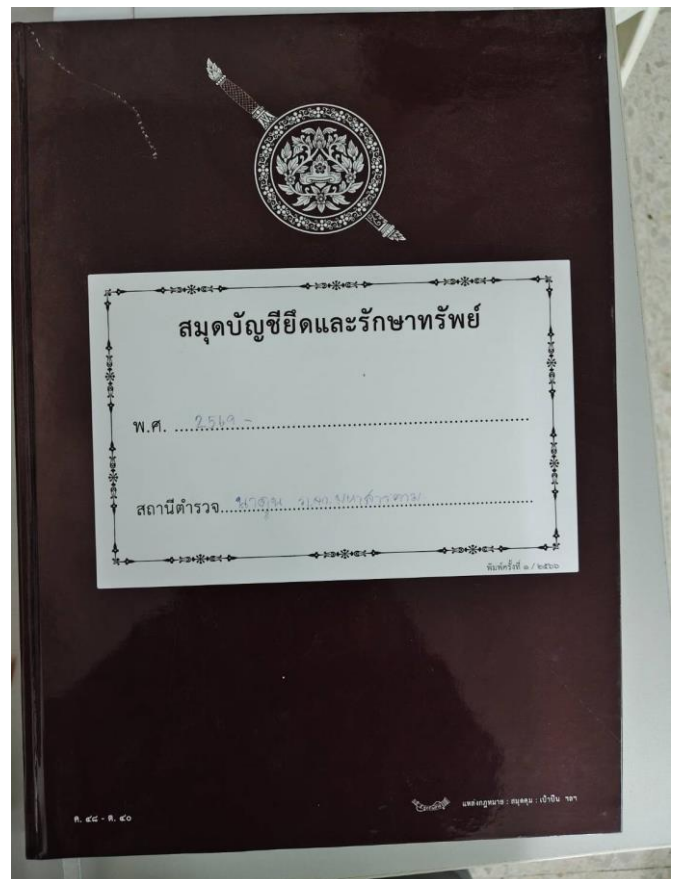
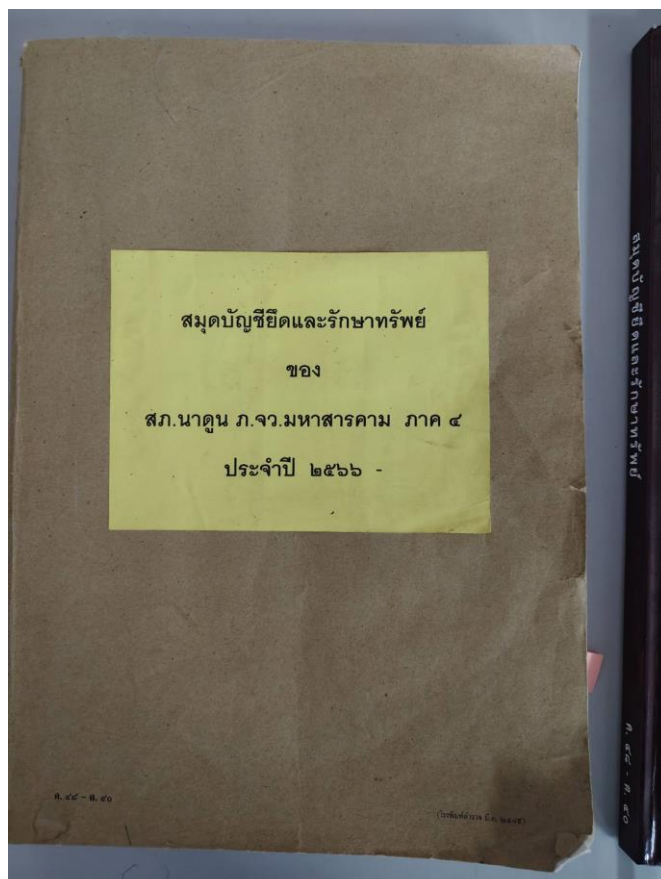
ติดประกาศ info graphic การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานกำลังพล
ของสถานีตำรวจให้ข้าราชการตำรวจทราบ โดยติดประกาศ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของ สถานี



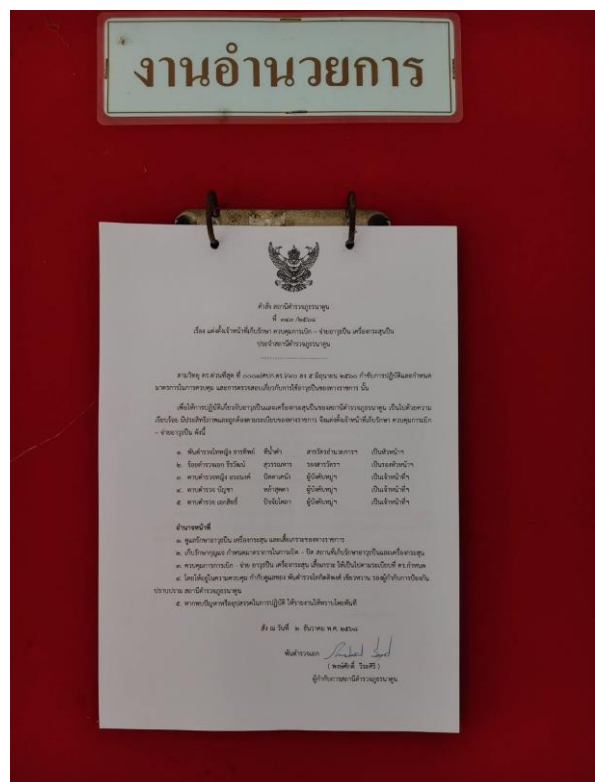
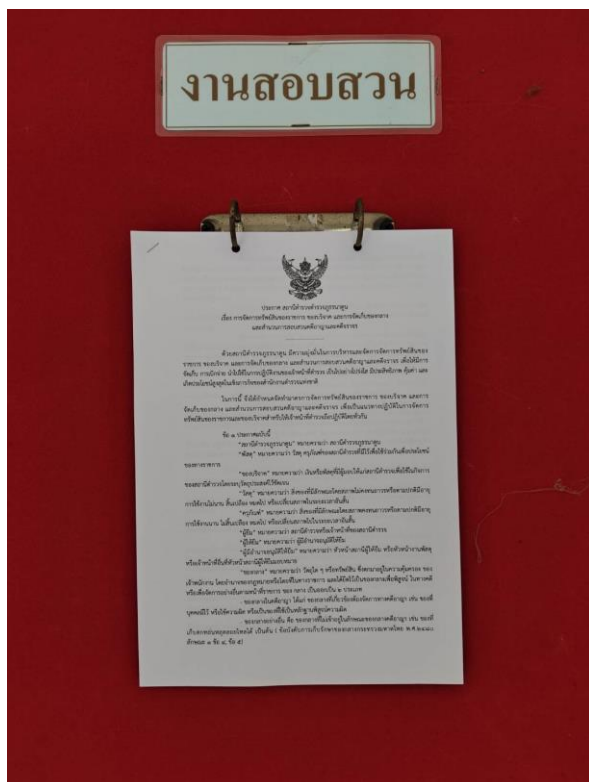
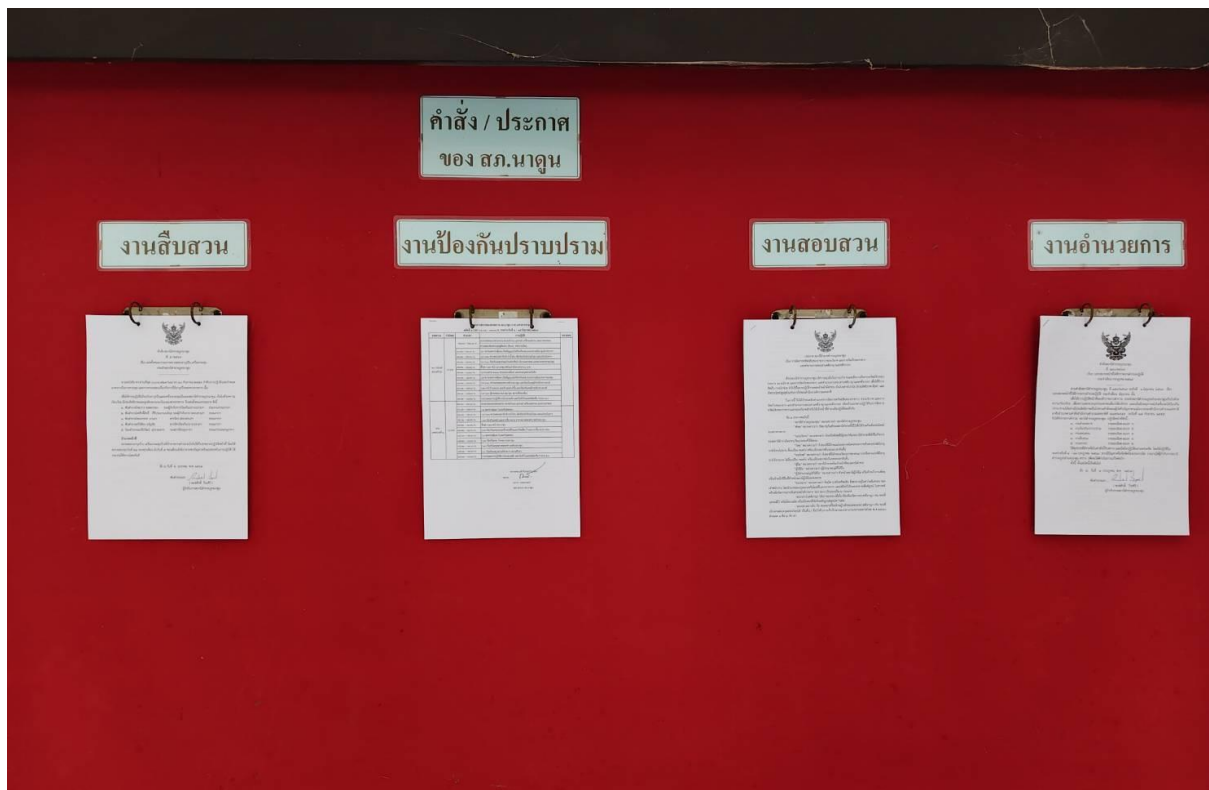
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ - จัดทำสมุดควบคุมการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีทั้งคดีอาญา / คดีจราจร - จัดทำแนวทาง ขั้นตอนวิธีการยืม การคืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้องแล้วประกาศให้ทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้อง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนู กำนับติดตาม - รอง ผกก.ป.ฯ, สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - รอง สว.อก.ฯ จัดทำข้อมูลทรัพย์สินของทางราชการ - จนท.คดี จัดข้อมูลของกลาง/สำนวนคดีฯ - จนท.ไอที สภ.นาคนู ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

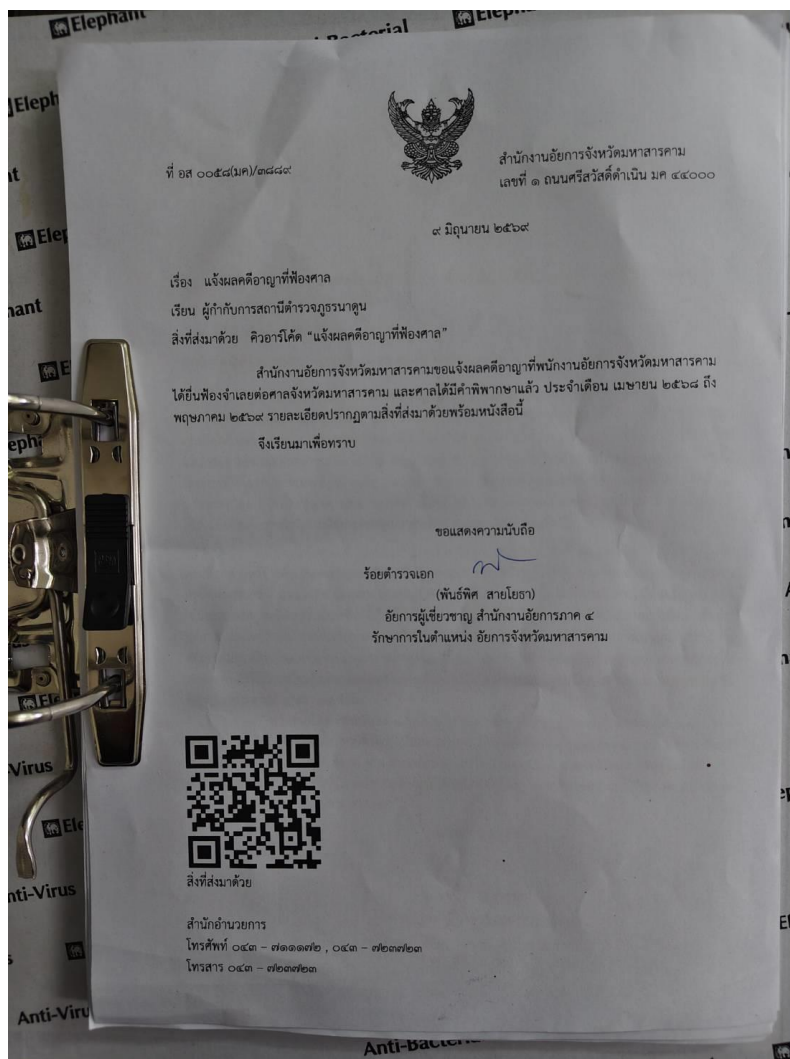
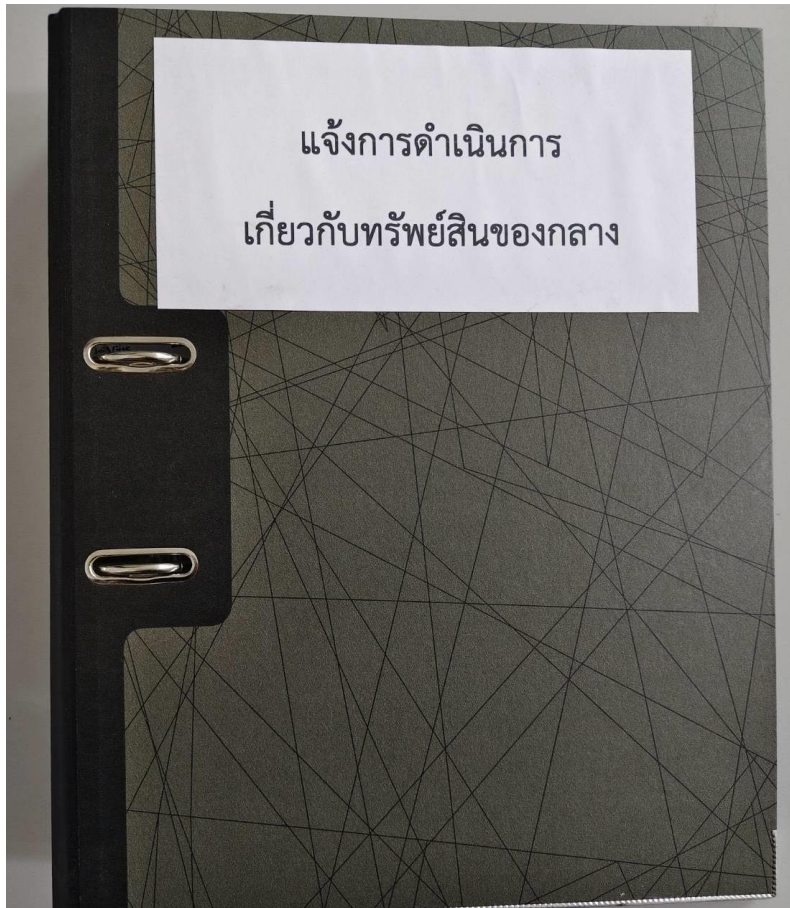
- การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร



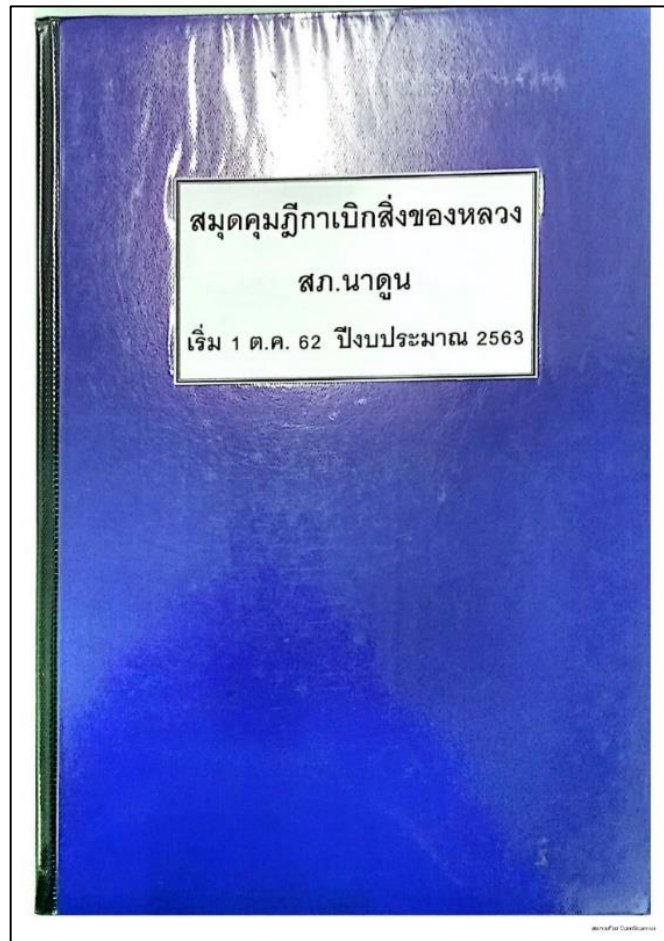
- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ



- การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินของกลาง

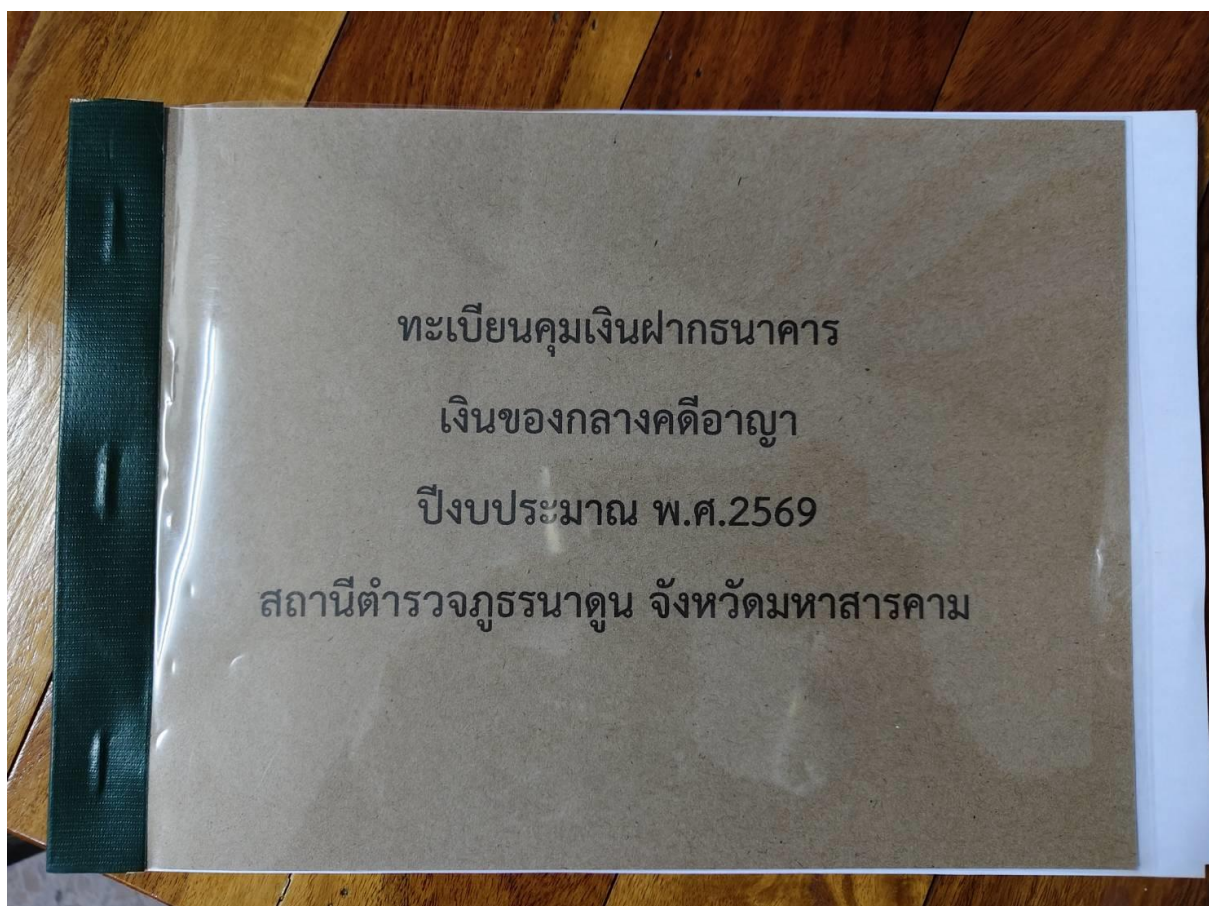
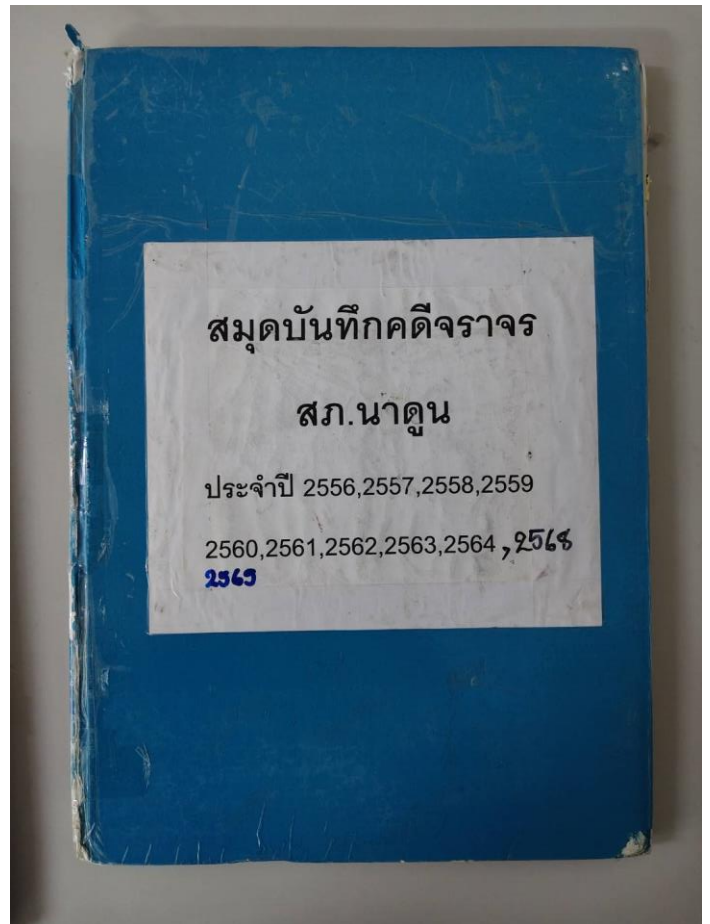
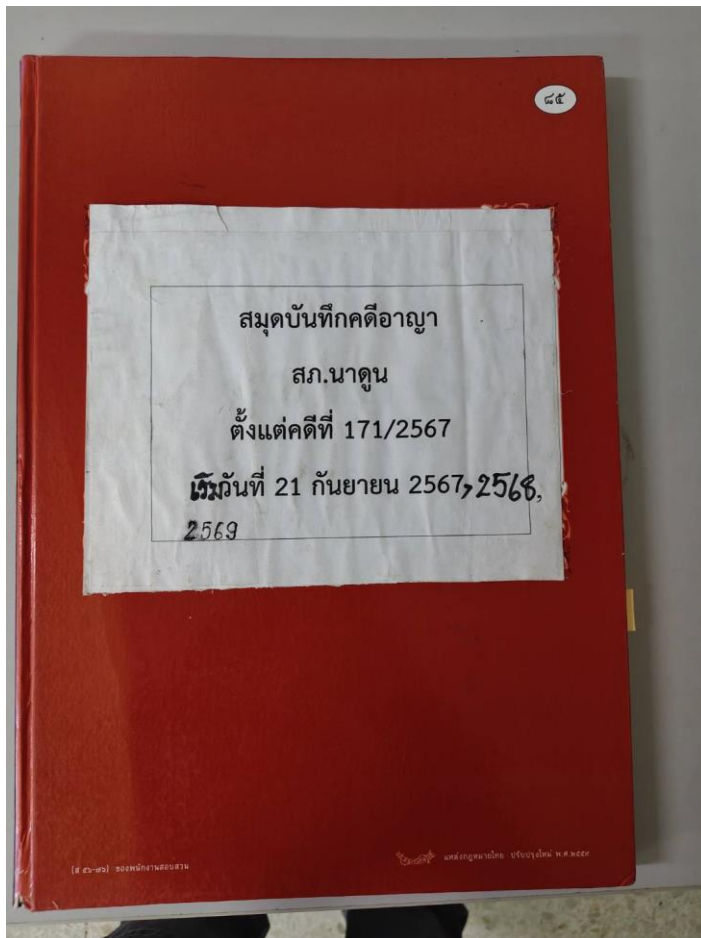


จัดทำสมุดฎีกาเบิกสิ่งของหลวงของ สก.นาคุณ
เริ่ม ๑ ต.ค.๖๒ - ปัจจุบัน



ลำดับ	วันที่	รายการ	จำนวน	ราคา	รวม	หมายเหตุ
1	3/5/62	รถจักรยานยนต์ Honda รุ่น ADV 160 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503	1 คัน	15,000.00	15,000.00	
2	4/5/62	รถจักรยานยนต์ Honda รุ่น ADV 160 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503	1 คัน	15,000.00	15,000.00	
3	5/5/62	รถจักรยานยนต์ Honda รุ่น ADV 160 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503	1 คัน	15,000.00	15,000.00	
4	6/5/62	รถจักรยานยนต์ Honda รุ่น ADV 160 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503	1 คัน	15,000.00	15,000.00	
5	7/5/62	รถจักรยานยนต์ Honda รุ่น ADV 160 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503 - ยี่ห้อ Honda รุ่น ADV 160 - หมายเลขตัวรถ M1HKF2272S 2272S 2272S - หมายเลขเครื่องยนต์ KFE6E-1124503	1 คัน	15,000.00	15,000.00	

- จัดทำสมุดควบคุมการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี ทั้งคดีอาญา / คดีจราจร



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีดำรวจให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. ผกก.สภ.นาคนูน ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ผกก.สภ.นาคนูน ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูน - จนท.ไอที สภ.นาคนูน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคนูน ได้จัดการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง และประกาศ เจตจำนง ในการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ เพื่อให้ทุกคนทราบและปฏิบัติ โดยชี้แจงให้เข้าถึง การไม่รับของขวัญ ของกำนัลตามประกาศของสถานี เป็นสิ่งที่ต้องปฏิบัติตามประกาศโดยทุกคนทราบและ ตังมั่นปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ของสาธารณะชน โดยให้จัดทำประกาศติดไว้ที่จุดบริการประชาชนเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยจัดประชุมการประกาศเจตจำนง นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

12 พฤษภาคม 2569 โดย admin / การมีส่วนร่วมหัวหน้าหน่วย



สถานีตำรวจภูธรนาดูน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีพันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาดูน เป็นประธานการประชุมและได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.นาดูน

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

7 กรกฎาคม 2569 โดย admin / การมีส่วนร่วมหัวหน้าหน่วย



- 

สถานีตำรวจภูธรนาดูน

Nadun Provincial Police Station

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | แผนที่เว็บไซต์ | ITAP 2569

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2569



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



สถานีตำรวจภูธรนาดูน

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนาดูน



ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์
สำนักงานจรตารวจ

ITAP แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน

 - การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
 - ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์ ที่อยู่ สถานีตำรวจภูธรนาดูน เลขที่ 45 หมู่ที่ 6 บ้านหนองบัวพัฒนา ตำบลนาดูน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ 44180
 - แจ้งที่ศูนย์รับเรื่องราວທຸກໆ ສຳນັກງານຖາວອນ ສຳນັກງານຖາວອນທຸກໆ
 - เฟซบุ๊ก " RTP Cyber Village สถานีตำรวจภูธรนาดูน"
 - เว็บไซต์ แจ้งเรื่องราວທຸກໆ ສຳນັກງານຖາວອນ ສຳນັກງານຖາວອນ
 - ขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - นำเรื่องร้องเรียน ส่งต่อ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาดูน
 - ดำเนินการตามระเบียบและข้อกฎหมาย
 - แจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าและผลการดำเนินการ



Fan Page Facebook RTP Cyber Village สก.นาดูน

ท่านสามารถติดต่อสอบถามผ่านทาง เฟซ RTP Cyber Village สก.นาดูน
หรือคลิกชม สดบนเราต่างจังหวัดได้ฟรีไม่มีค่าใช้จ่าย



ติดต่อสอบถามผ่าน Line สก.นาดูน

หากท่านต้องการสอบถามข้อมูลหรือขอความช่วยเหลือเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ให้ท่านดำเนินการดังนี้ โทร 043-797103, 043-797191 ตลอด 24 ชั่วโมง

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต								
สถานีตำรวจภูธรนาดูน จังหวัดมหาสารคาม								
เดือน/ปี	ช่องทางการร้องเรียนจำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			รวม
	สถานีตำรวจ	แจ้งที่ตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง	
ตุลาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เป็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับแจ้งการร้องเรียนทุกแห่งใน ส.ป.บ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจและเผยแพร่แผนการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	1. จัดอบรมแนวทางการป้องกันการทุจริตและการรับสินบน 2. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด 3. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและรับสินบน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคูน - ข้าราชการตำรวจทุกนาย

- สถานีตำรวจภูธรนาคูน ได้ดำเนินการจัดอบรมตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อป้องกันการทุจริต



- อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด



- การจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาดูน ปิดประกาศบนเว็บไซต์ สภ.นาดูน



สถานีตำรวจภูธรนาดูน
Nadun Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

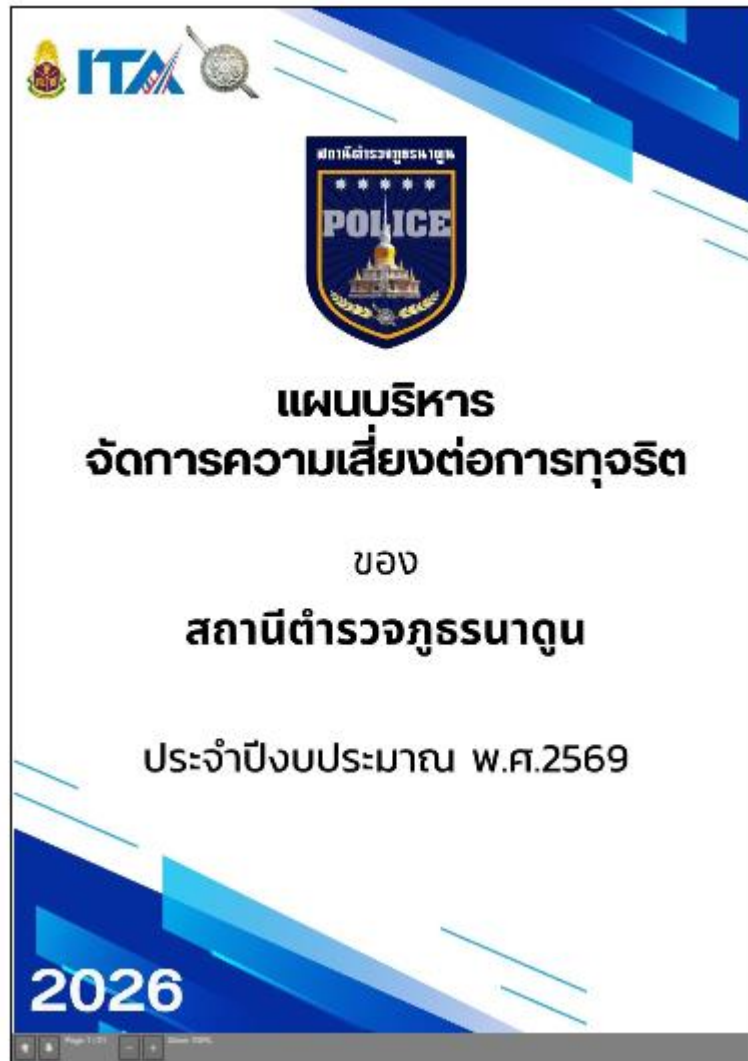


หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ ITAP 2569

O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	- การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนการให้บริการ แก่ข้าราชการตำรวจ และเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ - ประชาสัมพันธ์ แนะนำข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง - การจัดทำคู่มือ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูณ กำกับดูแล - รอง ผกก.ฯ ทุกฝ่าย เป็นผู้ควบคุม - จนท.คดี จัดทำข้อมูล - จนท.IT สภ.นาคนูณ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

- การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนการให้บริการ แก่ข้าราชการตำรวจ และเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.เอกราช ภาภา สว.(สอบสวน)ฯ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วย พนักงานสอบสวน ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน



- ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



- การจัดทำคู่มือ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนทราบ โดยการสแกน QR-Code

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	- จัด ทำ คู่มือ การ ให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ - เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาดูน กำกับดูแล - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - รอง สว.อก.ฯ จัดทำข้อมูล - จนท. IT สภ.นาดูน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ สภ.นาดูน



O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ.2569)

1. คู่มือการให้บริการประชาชน



ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ หากมีเส้นสาย หรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น	- การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ และกำชับข้าราชการตำรวจในการให้บริการ ห้ามไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับสินบน และให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคนูน กำกับดูแล - รอง ผกก.ฯ ทุกฝ่าย เป็นผู้ควบคุม - รอง สว.อก.ฯ/จนท.คดี จัดทำข้อมูล - จนท.ไอที สภ.นาคนูน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

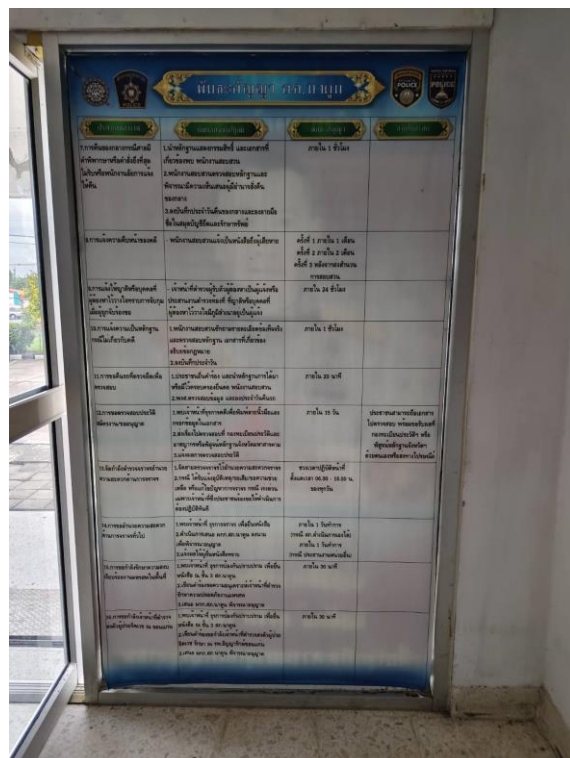
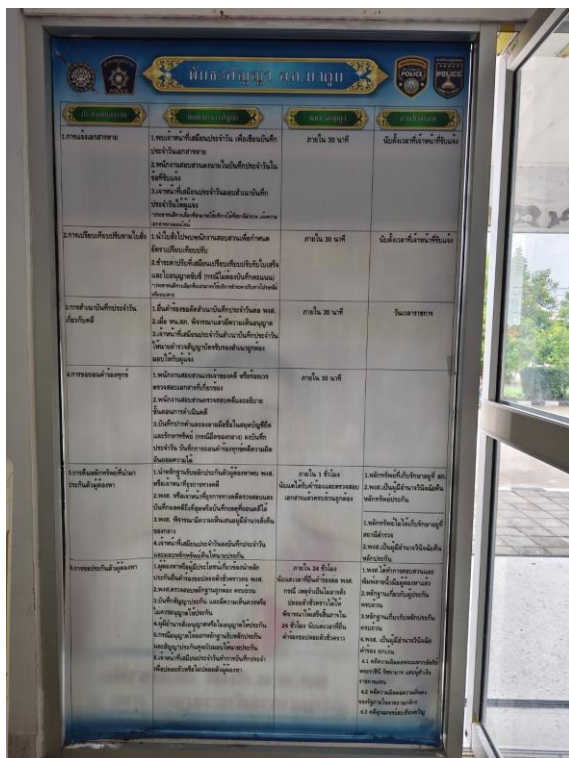
การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ และกำชับข้าราชการตำรวจในการให้บริการ ห้ามไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับสินบน และให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.นพ นรชาญ รอง ผบก.ภ.จว.มหาสารคาม พร้อมด้วย พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน
กำชับข้าราชการตำรวจในการให้บริการ ห้ามไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับสินบน และให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่
กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- ติดประกาศ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผ่านทาง
เว็บไซต์ สภ.นาइन



สถานีตำรวจภูธรนาइन

Nadun Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ ITAP 2569

O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต





O16 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569



ภาพกิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาดูน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประมานนท์กุล รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.เอกราช ภาณุภา สว.(สอบสวน)ฯ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งของ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน



ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเผยแพร่ข้อมูล O1 – O18 แสดงถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานี สำรวจ	ดำเนินการตามคู่มือ การ ประเมิน ITA ของสถานี สำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ตามคำสั่ง สก.นาตุน ที่ ๖๒/๒๕๖๙ ลง ๒ มี.ค. ๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA

คำสั่ง สก.นาตุน ที่ 62/2569 ลง 2 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีสำรวจประจำปีงบประมาณ 2569



คำสั่ง สถานีสำรวจภูธรนาตุน
ที่ ๖๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีสำรวจภูธรนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีสำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีสำรวจภูธรนาตุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ
พุทธศักราช ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาตุน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทถาวร ยอดยรรยง
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาตุน | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาตุน | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทสีหนาท จันทร์เหลือง
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาตุน | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทเอกราช ภาภา
สารวัตร (สอบสวน) ๑ ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรนาตุน | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทปิณฑพงษ์ ขาวภา
สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)
ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรนาตุน | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทหญิง ธาติพย์ นี้น้ำคำ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาตุน | เลขานุการ |

๘. ร้อยตำรวจเอกธีรวัฒน์ สุวรรณหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาคนูน
๙. ดาบตำรวจบัญชา หล้าสุดตา ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าทำงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาคนูน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรนาคนูน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาคน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาคน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล

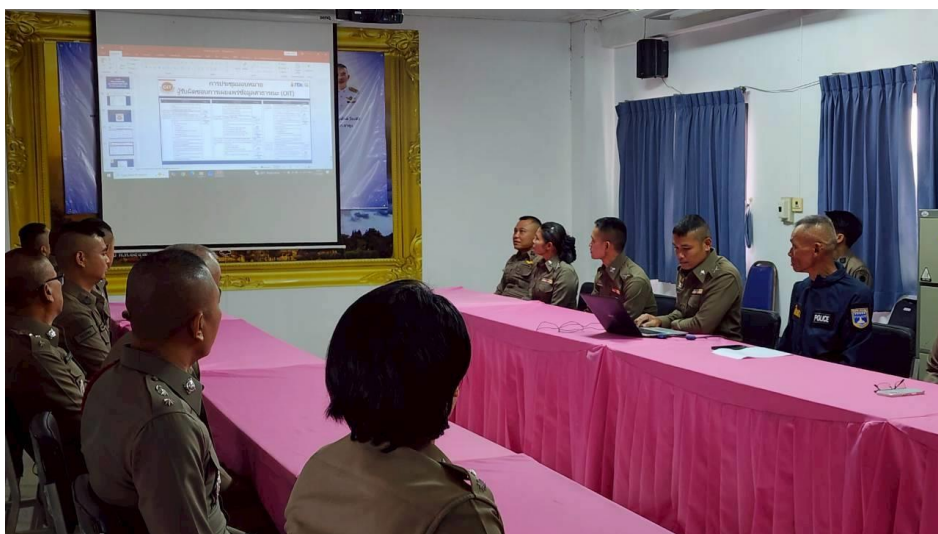


- พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคูน เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อกำกับ ติดตาม และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงเรียกประชุมคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผลการปฏิบัติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์



- พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาตุ้ม เป็นประธานในที่ประชุม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรฯ, รองผู้กำกับฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของ สถานีตำรวจภูธรนาตุ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาตุ้ม ชั้น 3 สภ.นาตุ้ม



2.3 กรอบการประเมิน



2.4 เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบ วัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อ คำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อ คำถาม ราย ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อ คำถาม	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	–	7	14	11 – 17	2
			2. การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	–	2	4	18 – 19	2
			3. การใช้อำนาจ	–	3	6	110 – 112	2
			4. การใช้ทรัพยากร ของราชการ	–	1	2	113	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	–	2	4	114 – 115	2
EIT (1)	EIT (1) 35	7	6. ความสุจริต ในการดำเนินงาน	–	3	20.8	E1	4.8
							E2 – E3	8
EIT (2)	EIT (2) 5		7. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	–	4	19.2	E4 – E7	4.8
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	B.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	195	O1	0.8
							O2	1.15
				B.2 การบริหารงาน	6	95	O3	3
							O4 – O5	1
							O6 – O8	15
				B.3 การบริหารเงิน งบประมาณ	3	5	O9	15
							O10 – O11	1.75
				B.4 การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1	0.8	O12	0.8
				B.5 การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	1	1.75	O13	1.75
			9. การป้องกัน การทุจริต	9.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	3	6	O14	2.5
							O15 – O16	1.75
				9.2 มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส	2	5	O17 – O18	2.5

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ และสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
1	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แนวทางการกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน			
1	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	ลงทะเบียน เข้าระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน ของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อ ของผู้ประสานงานและผู้บริหาร
2	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	ระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
4	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึง ความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP ปีที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.
5	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดย 11) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึง ความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบ 12) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ครบตามจำนวน ขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด 13) ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) 21) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไป ตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 22) หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูล บุคคล หรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP ปีที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.
6	1 เมษายน 2569 ถึง 31 กรกฎาคม 2569	ตอบข้อมูล แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP 3) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP ปีที่ 31 กรกฎาคม 2569 เวลา 17.00 น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน			
1	1 สิงหาคม 2569 ถึง 31 สิงหาคม 2569	ตรวจแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
2	1 กันยายน 2569 ถึง 7 กันยายน 2569	สอบถาม การให้คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบถามการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แผนย้า และถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	8 กันยายน 2569 ถึง 14 กันยายน 2569	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบถามความถูกต้องของผลคะแนนแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https:// itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ใช้ระบบ ITAP วันที่ 14 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.
4	15 กันยายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	ตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน			
1	ตุลาคม 2569	ประมวลผล การประเมิน และการจัดทำ รายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานสรุปผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP
2	ตุลาคม 2569	กลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลับกรองและรับรอง ผลการประเมิน
3	ตุลาคม 2569	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำ OIT

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลง เว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ด.ต.เอกสิทธิ์ ปัจจยโคธา เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลง เว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบาล และสถานีดำรงจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙-มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบาล และสถานีดำรงจภูธร วัน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ธุรการทุกแผนกงาน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลง เว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ธุรการทุกแผนกงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ธุรการทุกแผนกงาน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
0๖ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ สุวรรณหาร รอง สว.อก.๑ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริ ประธานนทกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ผู้จัดทำ - ธุรการงานคดี - ธุรการงานจราจร เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.ฯ ผู้จัดทำ - ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา - ด.ต.เอกสิทธิ์ ปัจจยโคธา เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.ฯ ผู้จัดทำ ด.ต.ชนพล บุญละคร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ความผิดพลาดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ - ด.ต.ธนพล บุญละคร - ด.ต.หญิงอรอนงค์ ปัดตาเคนัง <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ - ด.ต.หญิงอรอนงค์ ปัดตาเคนัง - ด.ต.เอกสิทธิ์ บังจัยโคตา <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ สุวรรณหาร รอง สว.อก.๑ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลง เว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ สุวรรณหาร รอง สว.อก.๑ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลง เว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา

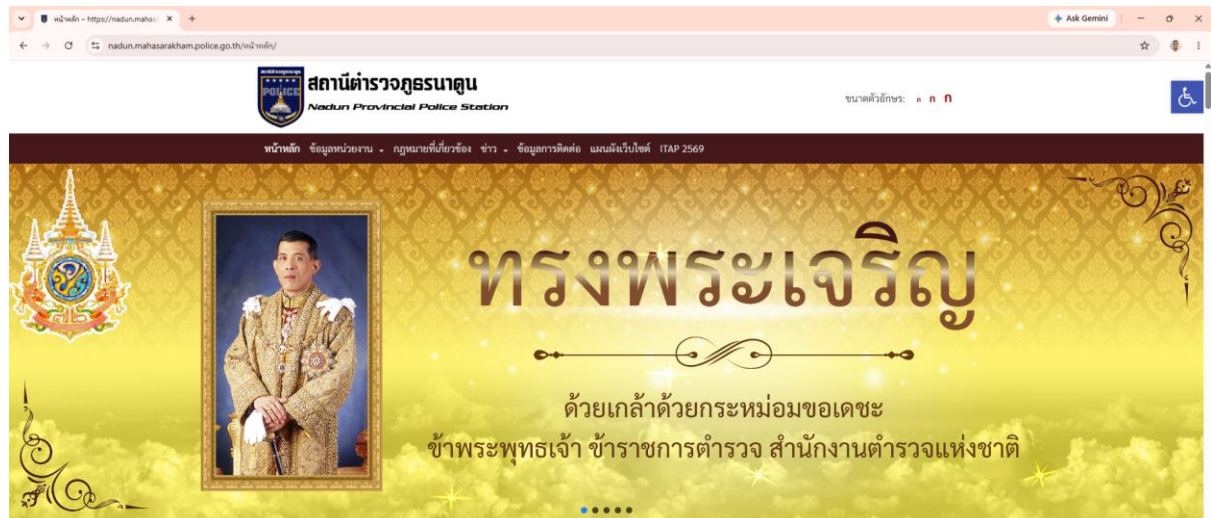
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ธารทิพย์ ที่น้ำคำ สว.อก.๑ ผู้จัดทำ ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ สุวรรณหาร รอง สว.อก.๑ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล - พ.ต.ท.สีหนาท จันทร์เหลือง ผู้จัดทำ - พ.ต.ท.ปิติพงษ์ - พ.ต.ท.เอกราช - พ.ต.ท.หญิงธารทิพย์ - พ.ต.ต.นิติธรา เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล - พ.ต.ท.สีหนาท จันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	เหลือ ผู้จัดทำ - พ.ต.ท.ปิตพงษ์ - พ.ต.ท.เอกราช - พ.ต.ท.หญิงธารทิพย์ - พ.ต.ต.นิติธรา เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา
๐๑๗ มาตรการยก ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริ ประธานนท์กุล - พ.ต.ท.สีหนาท จันทร์ เหลือ ผู้จัดทำ - พ.ต.ท.ปิตพงษ์ - พ.ต.ท.เอกราช - พ.ต.ท.หญิงธารทิพย์ - พ.ต.ต.นิติธรา เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ถาวร ยอดยรรยง - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล - พ.ต.ท.สีหนาท จันทร์เหลือง ผู้จัดทำ - พ.ต.ท.ปิตพงษ์ฯ - พ.ต.ท.เอกราชฯ - พ.ต.ท.หญิงธารทิพย์ฯ - พ.ต.ต.นิติธราฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.บัญชา หล้าสุดตา

- เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.นาดูน และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตาม แบบ ประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน (<https://nadun.mahasarakham.police.go.th/>)



ผู้กำกับการสถานีตำรวจ



พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ
ผกก.สก.นาดูน
โทร. 065-8989645

วิสัยทัศน์ สถานีตำรวจนาดูน

Your Trust Police

สถานีตำรวจที่คุณเชื่อมั่น




facebook Website

043-797-191
043-797-103

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



ประชุมประจำเดือน มิถุนายน 2569
30 มิถุนายน 2569
วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สก.นาดูน,
พ.ต.ท.สมชาย วัฒนาภักดิ์
อ่านต่อ >



พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญ ตักบาตรเนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 99 พรรษาสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชและสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก 26 มิถุนายน 2569
26 มิถุนายน 2569
สก.นาดูน วันที่ 26 มิ.ย. 69 เวลา 07.00 น.
พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สก.นาดูน
ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์
อ่านต่อ >



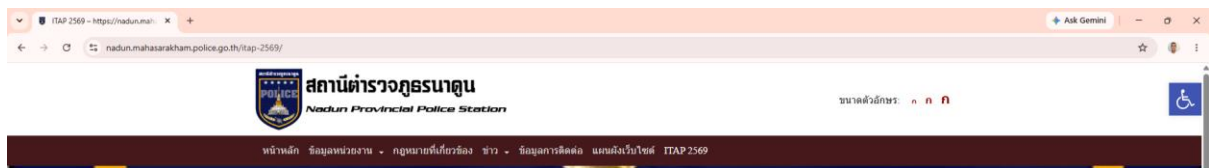
กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (26 มิถุนายน) ประจำปี 2569
26 มิถุนายน 2569
สก.นาดูน วันที่ 26 มิ.ย. 69 เวลา 08.30 น.
พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สก.นาดูน
พร้อมด้วย พ.ต.ท.ภักดิ์
อ่านต่อ >



สปก.สก.นาดูน NADUN PROV. POLICE STATION OPERATION CENTER
ประชุมการข่าวความมั่นคงฯ ที่ตั้งหน่วย
25 มิถุนายน 2569
สก.นาดูน วันที่ 25 มิ.ย. 69 เวลา 13.00 น.
พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สก.นาดูน
มอบหมายให้ พ.ต.ท.สิริสัน
อ่านต่อ >

ติดต่อสอบถาม

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ สภ.นาดูน
(<https://nadun.maharakham.police.go.th/itap-2569/>)



ITAP 2569



ตัวชี้วัดที่ 8. การเปิดเผยข้อมูล

8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 ข้อมูลผู้บริหาร

02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

8.2 การบริหารงาน

03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

05 คู่มือการให้บริการประชาชน

06 E-SERVICE

07 สถิติผลการดำเนินงาน

08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดอาญา

010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

012 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9. การป้องกันการทุจริต

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

014 ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

015 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

016 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ซึ่งในการประชุมประกอบไปด้วยการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในเชิงสัญลักษณ์	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผกก.สภ.นาคน - ประธานในที่ประชุม - รอง ผกก.ทุกฝ่าย - จนท.IT สภ.นาคน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผกก.สภ.นาคน ได้จัดการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง และประกาศ เจตจำนง ในการน่านโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ เพื่อให้ทุกคนทราบและปฏิบัติ โดยชี้แจงให้เข้าถึง การไม่รับของขวัญ ของกำนัลตามประกาศของสถานี เป็นสิ่งที่ต้องปฏิบัติตามประกาศโดยทุกคนทราบและ ตังมั่นปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ของสาธารณชน โดยให้จัดทำประกาศติดไว้ที่จุดบริการประชาชนเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยจัดประชุมการประกาศเจตจำนง น่านโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

12 พฤษภาคม 2569 โดย admin / การมีส่วนร่วมหัวหน้าหน่วย



สถานีตำรวจภูธรนาดูน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีพันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาดูน เป็นประธานการประชุมและได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.นาดูน

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

7 กรกฎาคม 2569 โดย admin / การมีส่วนร่วมหัวหน้าหน่วย



แบบลงนามในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ของข้าราชการตำรวจ สภ.นาคนู

แบบลงนามในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ของ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาคนู จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรนาคนู

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.พรศักดิ์ วีระศิริ	ผกก.สภ.นาคนู		
๒	พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ ศรีประภานนท์	รอง ผกก.สภ.นาคนู		
๓	พ.ต.ท.ถาวร ยอดครอง	รอง ผกก.สภ.นาคนู		
๔	พ.ต.ท.เสนาท จันทร์เรือง	รอง ผกก.สภ.นาคนู		
๕	พ.ต.ท.หญิงธรรมาภรณ์ ทัพน้ำคำ	สว.กก.สภ.นาคนู		
๖	พ.ต.ท.วิศิษฐ์ ขาวภา	สว.กก.สภ.นาคนู		
๗	พ.ต.ท.เอกราช ภานา	สว.กก.สภ.นาคนู		
๘	พ.ต.ท.นิธิต อธิวัชร	สว.กก.สภ.นาคนู		
๙	ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ สุวรรณหาร	ร.ต.อ.		
๑๐	ร.ต.อ.ประมุข ชื่นทอง	ร.ต.อ.		
๑๑	ร.ต.อ.ณัฐวัฒน์ ไขยคำ	ร.ต.อ.		
๑๒	ร.ต.อ.ณัฐพร ทองมูล	ร.ต.อ.		
๑๓	ร.ต.อ.สุพรรณ นิสาวัน	ร.ต.อ.		
๑๔	ร.ต.อ.วีระยุทธ ปะนามะ	ร.ต.อ.		
๑๕	ร.ต.อ.ประเสริฐ ศรีสมมติ	ร.ต.อ.		
๑๖	ร.ต.อ.ไพรัตน์ จันทร์เพน	ร.ต.อ.		
๑๗	ร.ต.อ.เอกภพ ประดับวัน	ร.ต.อ.		
๑๘	ร.ต.อ.สุทัศน์ อธิวัชร	ร.ต.อ.		
๑๙	ร.ต.อ.ฐิติกร ศรีพรหม	ร.ต.อ.		
๒๐	ร.ต.ท.ศุภกร ช่อ	ร.ต.ท.		
๒๑	ร.ต.ท.เฉลิม ศรีวงศ	ร.ต.ท.		
๒๒	ร.ต.ท.วิเชฐ จันทร์กิต	ร.ต.ท.		
๒๓	ร.ต.ท.บัณฑิตศักดิ์ จันทร์ศิริ	ร.ต.ท.		
๒๔	ร.ต.ท.ภูษณสิทธิ์ สุวีรัตน์	ร.ต.ท.		
๒๕	ร.ต.ท.พรวิวัฒน์ ยางนอก	ร.ต.ท.		
๒๖	ร.ต.ท.บุญมี แผลสี	ร.ต.ท.		

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๗	ร.ต.ท.ปราโมทย์ บุญอินทร์	ร.ต.ท.		
๒๘	ร.ต.ท.เสนาท ธรรมกุล	ร.ต.ท.		
๒๙	ร.ต.ท.ธีรชัย แสนบุญดา	ร.ต.ท.		
๓๐	ร.ต.ท.ธีรวิภา บุญลา	ร.ต.ท.		
๓๑	ร.ต.ท.บุญชัย คงใจบุญ	ร.ต.ท.		
๓๒	ร.ต.ท.สมพงษ์ มอญขาม	ร.ต.ท.		
๓๓	ร.ต.ท.สุเชษฐ์ จันทร์เจริญ	ร.ต.ท.		
๓๔	ร.ต.ท.พัสนันท์ พรหมจันทร์	ร.ต.ท.		
๓๕	ร.ต.ท.พิเชษฐ์ สีทาบุญมาก	ร.ต.ท.		
๓๖	ร.ต.ท.สุภาพ โกทา	ร.ต.ท.		
๓๗	ร.ต.ท.วิเชษฐ์ มุสิกนิล	ร.ต.ท.		
๓๘	ร.ต.ท.ชาญชัย พิทยะโอสถ	ร.ต.ท.		
๓๙	ร.ต.ท.ประจักษ์ ประจักษ์	ร.ต.ท.		
๔๐	ร.ต.ท.ธนันท์ เวียงโสมน้อย	ร.ต.ท.		
๔๑	ร.ต.ท.ภักดิ์ บุญใจ	ร.ต.ท.		
๔๒	ร.ต.ท.คำทอง คำสีแก้ว	ร.ต.ท.		
๔๓	ร.ต.ท.ธีรชัย เพ็งจินดา	ร.ต.ท.		
๔๔	ร.ต.ท.ประจักษ์ พรหมธำ	ร.ต.ท.		
๔๕	ร.ต.ท.วิศักดิ์ โพธิ์พันธ์	ร.ต.ท.		
๔๖	ร.ต.ท.พิเชษฐ์ สีทาบุญมาก	ร.ต.ท.		
๔๗	ร.ต.ท.ศิริ ศรีสำราญ	ร.ต.ท.		
๔๘	ร.ต.ท.วิชัย สมนะ	ร.ต.ท.		
๔๙	ร.ต.ท.สมพร โสมนัส	ร.ต.ท.		
๕๐	ร.ต.ท.ปรีดา ทานา	ร.ต.ท.		
๕๑	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๒	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๓	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๔	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๕	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๖	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๗	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๘	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๕๙	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๐	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๑	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๒	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๓	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๔	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๕	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๖	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๗	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๘	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๖๙	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๐	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๑	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๒	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๓	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๔	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๕	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๖	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๗	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๘	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๗๙	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๐	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๑	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๒	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๓	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๔	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๕	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๘๖	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๗	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๘	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๘๙	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๙๐	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๙๑	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๙๒	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๙๓	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๙๔	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		
๙๕	ร.ต.ท.สุวิทย์ นามวิเศษ	ร.ต.ท.		

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.อ. (พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)
ผกก.สภ.นาคนู

ประเด็น	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - คณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน - หน.สภ.ประชุมชี้แจงมาตรการฯ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ผ.ก.ก.ส.ภ.นา.ดู.น ประธานในที่ประชุม - รอง ผ.ก.ก.ทุกนาย - จ.น.ท. IT สภ.นา.ดู.น ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.

คำสั่ง สภ.นา.ดู.น ที่ 62/2569 ลง 2 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจปิงปประมาณ 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น
ที่ ๖๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทถาวร ยอดธรรยง
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ ศิริประภานนท์กุล
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทสีหนาท จันทะเหลือ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทเอกพร ภาเกา
สารวัตร (สอบสวน)ฯ ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทพิธิพงษ์ ขาวภา
สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่คุมขังสัมพันธ) ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทหญิง ธารทิพย์ ธีรคำ
สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | เลขานุการ |

๘. ร้อยตำรวจเอก...

-๒-

- | | |
|--|------------------|
| ๘. ร้อยตำรวจเอกธีรวัฒน์ สุวรรณหาร
รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ดาบตำรวจบัญชา หล้าสุดตา
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนา.ดู.น

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรนาคนูน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาคนูน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกพงษ์ศักดิ์ วีระศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาคนูน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

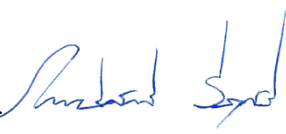
๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล



- หน.สภ.ประชุมชี้แจงมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ให้ข้าราชการ
ตำรวจทุกนายทราบ



พ.ต.อ. 
(พงษ์ศักดิ์ วีระศิริ)
ผกก.สภ.นาดูน